

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 17.05.2021, klo 17:00 - 18:16

Paikka Rykmentinpuiston ruokala, Rykmentintie 48 / sähköinen kokous

### **Käsitellyt asiat**

- § 188 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 189 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 190 Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy, takauksen myöntäminen, vuokratalo Tuusulan Kotipiha**
- § 191 Tuusulan kunnan omavelkainen takaus Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy:n korkotukilainalle, täsmennys**
- § 192 Tuusulan kunnan omavelkainen takaus Tuusulan Tenniskeskus Oy:n lainalle**
- § 193 Kiinteistö Oy Tuusulan Lahelankankaan Toimitalon vähemmistöosuuden hankinta ja päiväkotitilojen vuokraus**
- § 194 Sulan työpaikka-alue II, asemakaava ja asemakaavan muutos kaava nro 3617**
- § 195 Tuusulan johtamisjärjestelmän uudistuksen arviointi**
- § 196 Henkilöstökertomus 2020**
- § 197 Kuntavaalit 2021, vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien valinta, muutoksia vaalilautakuntiin**
- § 198 Koivunen Anneli, eron myöntäminen ikäihmisten neuvostosta ja uuden jäsenen valinta**
- § 199 Uudenlainen ikäihmisten asumiskokeilu Jokelassa, aloite**
- § 200 Ikääntyvien ja nuorten uudet yhteisölliset asumismuodot Tuusulassa, aloite**
- § 201 Ilmoitusasiat**
- § 202 Muut asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Arto Lindberg, puheenjohtaja  
Mika Mäki-Kuhna  
Jussi Salonen  
Annika Lappalainen  
Jani Peltonen  
Karita Mäensivu  
Lilli Salmi  
Mari Tienhaara  
Pasi Huuhtanen  
Pekka Heikkinen  
Pentti Mattila  
Satu Heikkilä  
Tuija Reinikainen

Muut saapuvilla olleet

Kirsi Haarala, hallintopalvelusihteeri, sihteeri  
Kati Lepojärvi, valtuuston puheenjohtaja, etäyhteys  
Kim Kiuru, valtuuston 1. varapuheenjohtaja  
Kari Kinnunen, valtuuston 2. varapuheenjohtaja  
Harri Lipasti, kansliapäällikkö  
Markku Vehmas, talousjohtaja  
Tuula Hyttinen, vs. hallintojohtaja  
Virpi Lehmusvaara, sivistysjohtaja, etäyhteys  
Heikki Lonka, kuntakehitysjohtaja, etäyhteys  
Paula Miettinen, viestintäpäällikkö, etäyhteys  
Satu Kuivasto, henkilöstöjohtaja, § 196, etäyhteys, poistui 17:10

Allekirjoitukset

Arto Lindberg  
Puheenjohtaja

Kirsi Haarala  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

19.05.2021

19.05.2021

Jani Peltonen

Tuija Reinikainen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Pöytäkirjan nähtävänäolo  
Julkaistu yleisessä tietoverkossa 20.5.2021.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## § 188

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todetaan läsnäolijat.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## § 189

### Pöytäkirjan tarkastus

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet

Jani Peltonen ja Tuija Reinikainen.

#### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

## § 190

### Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy, takauksen myöntäminen, vuokratalo Tuusulan Kotipiha

TUUDno-2021-1164

Valmistelija / lisätiedot:  
Markku Vehmas  
markku.vehmas@tuusula.fi  
talousjohtaja

#### Liitteet

1 Lyhyt hankekuvaus Tuusulan Kotipiha, khall 17.5.2021

Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy ("Yhtiö") on Tuusulan kunnan tytäryhtiö. Kunta omistaa yhtiön osakkeista 100,0 %. Yhtiö tuottaa asiakkailleen turvallisia, laadukkaita ja kohtuuhintaisia koteja erilaisiin asumisen tarpeisiin. Vuoden lopussa yhtiön asuntokanta koostui 49 kiinteistöstä ja vuokra-asuntoja oli 927 kpl.

Yhtiön taloudellinen asema on vakaa. Tilikauden 2020 liikevaihto oli 7,31 milj. euroa. Yhtiö teki voitollisen tuloksen ja asuintalovarusta tehtiin 0,45 milj. euroa. Yhtiön viime vuosien hyvä talouden on perustunut asuntojen korkeaan käyttöasteeseen, kohtuulliseen asukasvaihtuvuuteen, pieniin luottotappioihin sekä alentuneisiin korkokustannuksiin.

Yhtiöllä oli tilinpäätöksessä 31.12.2020 rahalaitoslainoja 45,1 milj. euroa ja omaa pääomaa 11,3 milj. euroa, kun huomioon otetaan kunnan myöntämä 3,0 milj. euron pääomalaina.

<b>Tunnusluvut</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Asuntojen käyttöaste %	99,5	99,5	99,5
Asukkaiden vaihtuvuus %	18,1	17,2	20,6
Toiminnan tuotot / toiminnan kulut %	106,6	108,2	117,0
Liiketulos / poistot %	69,6	82,3	145,0
Omavaraisuusaste % *	14,4	14,1	7,6
Suhteellinen velkaantuneisuus %	669,4	671,9	671,4
Lainamäärä / kunnan asukas €	1242,0	1158,0	1132,0
Vuokrasaatavat luottotappioiden jälkeen, % liikevaihdosta	0,80	0,80	0,67
Luottotappiot €	25863	20451	11778

**\*tunnusluku laskettu ilman 3,0 milj. euron pääomalainaa**

Kunta oli taannut Yhtiön lainoja 44,0 milj. euron edestä. Yhtiö on hoitanut velkojensa lyhennykset ja korot eräpäivien mukaisesti oman taloudenpitonsa puitteissa. Lainojen vastavakuudeksi Yhtiö on pantannut 52,1 milj. euron panttikirjat.

Yhtiön hallitus pyytää 28.4.2021 kokouspöytäkirjansa mukaisesti kunnan takausta enintään 11 800 000 euron lainalle, jolla yhtiö rahoittaisi uudisrakennuksen Hyrylän Rykmentinpuistoon, osoite Puistometsäntie 10, 04300 Tuusula. Tontin kiinteistötunnus 858-155711-3 ja pinta-ala 6486 m<sup>2</sup>.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus ARA myöntäneen hankkeelle korkotuen osapäätöksen ja hyväksynee kohteen rakennussuunnitelmat ja kustannukset (sis. alv: n) enintään 11 800 000 euroa. Käynnistysavustusta ARA myöntänyt 640 000 euroa ja loppuosa 10 % on yhtiön omarahoitusosuutta. Kunta on puoltanut hanketta viranhaltijapäätöksellä 8.4.2020 (TUUDno-2020-570), missä alustava hankinta-arvo oli 11 847 000 euroa.

Vuokratalo Tuusulan Kotipiha toteutetaan kvr-urakkana ja urakkatarjoukset saatiin 9.4.2021. Urakkakilpailun voitti Rakennusliike Soimu Oy. Tuusulan Kotipiha hanke käsittää yhteensä 64 asuntoa. Huoneistotyypit ovat: 12 kpl 1h 32-39 m<sup>2</sup>, 42 kpl 2h 46-48 m<sup>2</sup>, 8 kpl 3h 72,5 m<sup>2</sup> ja kpl 4h 97 m<sup>2</sup>. Kaikkiin asuntoihin tulee lasitettu parveke. Asuinhuoneistoala on yhteensä 3431 m<sup>2</sup> ja kokonaisrakennusala 4000 m<sup>2</sup>, sisältäen kerhotilat, talosaunat, varastot yms. tekniset tilat.

Lainatarjoukset pyydetään ARA:n lopullisen hyväksymispäätöksen jälkeen rahoituslaitoksilta. Korkotukilainasta johtuen laina pyydetään 41 vuoden kokonaislaina-ajalla ja lyhennykset ovat takapainotteiset (Laki vuokra-asuntolainojen ja asumisoikeustalolainojen korkotuesta; 29.6.2001/604, 7§). Vuokrat määräytyvät korkotukikohteissa omakustannuseriaatteella. Oletuskorkona on käytetty ensimmäiselle viidelle vuodelle 0,65% (sis. marginaalin).

Lainatarjous pyydetään pitkille kiinteillä viitekoroilla (5 v, 7 v ja 10 v). Luotto tultaisiin nostamaan rakennustöiden edistymisen mukaan. Lopullinen korko määräytyy nostoajankohdan mukaan. Lainojen edullisuutta vertailtaessa otetaan huomioon paitsi korot ja niiden marginaalit myös lainanhoitokulut ja koronlaskentaperuste.

Kunnan takaamista lainoista on Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy antanut kunnalle vastavakuudet. Omavelkaisesta takauksesta kunta perii vuosittain 0,20 % takausprovisiota, taattujen lainojen kulloinkin maksamattomasta pääomasta.

Yhtiön toiminnan luonteen, talouden tunnuslukujen sekä tulevaisuuden näkymien perustuen voidaan todeta, että myönnettäväksi esitettävä takaus ei vaaranna kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä eikä takaukseen ei myöskään sisälly kuntalaissa tarkoitettua merkittävää taloudellista riskiä. Takauksen vastavakuudet turvaavat kunnan asemaa. Takausjärjestelyn voidaan kokonaisuutena katsoa täyttävän kuntalain 129 § mukaiset vaatimukset.

Lisätiedot: Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy, Auvo Viiru, puh. 040 314 3030.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- antaa enintään 11 800 000,00 euron omavelkaisen takauksen Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy:n velkakirjalainan vakuudeksi, jolla Yhtiö rahoittaa vuokratalo Tuusulan Kotipihan rakentamisen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

- että kunta vastaa takaajana lainasta pääomineen, korkoineen, viivästyskorkoineen ja mahdollisine kuluineen
- että Yhtiö maksaa kunnalle vuosittain 0,20 %:n takausprovision taatun lainan maksamattomasta pääomasta
- että vakuudeksi hyväksytään kunnan aiemmin takaamien lainojen vastavakuutena olevat, lainojen lyhennysten myötä uudeksi vastavakuudeksi vapautuneet kiinnitykset. Lisäksi vakuudeksi haetaan panttikirjat tilaan 858-155711-3 (Tuusulan Kotipihan tontti)
- että pantattavien uusien vakuuksien yhteismäärä on vähintään 11 800 000 euroa.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy, toimitusjohtaja Auvo Viiru oli asiantuntijana kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

**Kunnanhallitus, § 331, 26.08.2019**

**Valtuusto, § 127, 07.10.2019**

**Kunnanhallitus, § 191, 17.05.2021**

## § 191

### **Tuusulan kunnan omavelkainen takaus Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy:n korkotukilainalle, täsmennys**

TUUDno-2019-1558

#### **Kunnanhallitus, 26.08.2019, § 331**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Markku Vehmas

#### Liitteet

- 1 Lainatarjouspyyntö 16.8.2019, khall 26.8.2019
- 2 Rahoitustarjoukset, yhteenveto, khall 26.8.2019

Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy:n hallitus pyytää 16.8.2018 kokouspöytäkirjansa mukaisesti kunnan takausta enintään 4.194.377,00 euron lainalle, jolla yhtiö rahoittaisi uudisrakennuksen Jokelaan, osoite Vetohäränlenkki 4, 05400 Jokela.

Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus ARA on myöntänyt hankkeelle korkotuen osapäätöksen ja hyväksynyt 13.5.2019 kohteen rakennussuunnitelmat ja kustannukset (sis. alv:n) enintään 4 660 419 euroa.

Käynnistysavustusta ARA on myöntänyt 300.000 euroa ja loppuosa 166 042 euroa on yhtiön omarahoitusosuutta.

Vuokratulo Blenneri II toteutetaan kvr-urakkana ja urakkatarjoukset saatiin 27.2.2019. Urakkakilpailun voitti Rakennusliike Pakkanen Oy. Blenneri II hanke käsittää kaksioita ja kolmioita yhteensä 30 asuntoa. Asuinhuoneistoala on yhteensä 1.454 m<sup>2</sup>.

Lainatarjoukset pyydettiin enintään 4.194.377,00 euron lainalle Kuntarahoitus Oyj:ltä, Danske Bank Oyj:ltä, Keski-Uudenmaan Osuuspankilta, Handelsbanken Keski-Uusimaalta ja Lammin Säästöpankilta. Korkotukilainasta johtuen laina on pyydetty 41 vuoden kokonaislaina-ajalla ja lyhennykset ovat takapainotteiset. Vuokrat määräytyvät korkotukikohteissa omakustannusperiaatteella. Lainatarjous pyydettiin pitkällä kiinteillä viitekoroilla (5 v, 7 v ja 10 v). Luotto nostetaan rakennustöiden edistymisen mukaan. Tarjouksensa antoivat Kuntarahoitus Oyj, Handelsbanken ja Lammin Säästöpankki. Tarjouspyynnön mukaisen tarjouksen antoivat kaikki tarjouksen jättäneet. Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy valitsi Kuntarahoituksen kokonaisedullisimpana lainottajana sekä päätti ottaa lainan 10 vuoden kiinteällä korolla. Kunnanvaltuuston takauspäätöksen tulee olla lainvoimainen ennen lainan nostoa. Lopullinen korko määräytyy nostoajankohdan mukaan. Lainojen edullisuutta yleisesti vertailtaessa on otettava huomioon paitsi korot ja niiden marginaalit myös lainanhoitokulut ja koronlaskentaperuste. Kunnan takaamista lainoista n. Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy antanut kunnalle vastavakuudet.

Lisätiedot: Kai Magnusson, kai.magnusson@tuusula.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- antaa kunnan omavelkaisen takauksen Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy:n Kuntarahoitus Oyj:ltä ottamalle enintään 4 194 377,00 euron lainalle, jolla yhtiö rahoittaa uudisrakennus Blenneri II:n
- että yhtiö maksaa kunnalle vuosittain 0,2 %:n takausprovision taatun lainan maksamattomasta pääomasta
- että vakuudeksi hyväksytään kunnan aiemmin takaamien lainojen vastavakuutena olevat, lainojen lyhennysten myötä uudeksivastavakuudeksi vapautuneet kiinnitykset. Lisäksi vakuudeksi haetaan kiinnitykset tilaan 858-21-6425-2 (Blenneri II tontti)
- pantattavien uusien vakuuksien yhteismäärä on vähintään 4 194 377,00 euroa.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Annika Lappalainen ilmoitti olevansa esteellinen Tuusulan Kunnan Kiinteistöt Oy:n hallituksen varajäsenenä ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

---

### **Valtuusto, 07.10.2019, § 127**

Liitteet

- 1 Lainatarjouspyyntö 16.8.2019, khall 26.8.2019, valt 7.10.2019
- 2 Rahoitustarjoukset, yhteenveto, khall 26.8.2019, valt 7.10.2019

### **Ehdotus**

Valtuusto päättää

- antaa kunnan omavelkaisen takauksen Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy:n Kuntarahoitus Oyj:ltä ottamalle enintään 4 194 377,00 euron lainalle, jolla yhtiö rahoittaa uudisrakennus Blenneri II:n
- että yhtiö maksaa kunnalle vuosittain 0,2 %:n takausprovision taatun lainan maksamattomasta pääomasta
- että vakuudeksi hyväksytään kunnan aiemmin takaamien lainojen vastavakuutena olevat, lainojen lyhennysten myötä uudeksivastavakuudeksi vapautuneet kiinnitykset. Lisäksi vakuudeksi haetaan kiinnitykset tilaan 858-21-6425-2 (Blenneri II tontti)
- pantattavien uusien vakuuksien yhteismäärä on vähintään 4 194 377,00 euroa.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Kari Friman ilmoitti olevansa esteellinen Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy:n hallituksen jäsenenä. Friman poistui paikaltaan tämän asian käsittelyn ajaksi eikä ottanut osaa asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon. Frimanin tilalle tuli Tuusulan puolesta ryhmän 3. varavaltuutettu Jari Anttalainen.

---

## Kunnanhallitus, 17.05.2021, § 191

Valmistelija / lisätiedot:  
Markku Vehmas  
markku.vehmas@tuusula.fi  
talousjohtaja

### Liitteet

1 Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy, tilinpäätös 31.12.2020, khall 17.5.2021

Tuusulan kunta on antanut omavelkaisen takauksen Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy:n Kuntarahoitus Oyj:n myöntämälle korkotukilainalle nro 19831/19, pääoma 4 194 377 euroa (Vuokratalo Blenneri II). Takauksesta on päätetty Tuusulan kunnanvaltuuston kokouksessa 7.10.2019 § 127, jossa valtuusto on myöntänyt yhtiölle omavelkaisen takauksen enintään 4 194 377 euron lainalle.

Korkotukilainalla on myös valtion täytetakausta ja Valtiokonttorin vaatimuksesta takauspäätöksestä tulisi ilmetä se, että takaaja vastaa lainasta pääomineen, korkoineen, viivästyskorkoineen ja mahdollisine kuluineen. Tuusulan valtuuston päätöksessä on mainittu vain taattavan lainan enimmäismäärä, eikä korkoja, viivästyskorkoja ja muita mahdollisia kuluja täsmentävää ei ole päätöksessä mainittu.

Valtiokonttorin vaatimuksesta johtuen esitetään, että Tuusulan kunta tekisi asiasta täsmentävän päätöksen.

### Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- täsmentää kokouksen 7.10.2019 § 127 päätöstä koskien Tuusulan kunnan kiinteistöt Oyj:n puolesta annettua pääomaltaan 4 194 377 euron lainatakausta siten, että kunnan takaus kattaa taatun korkotukilainan korot, viivästyskorot sekä muut mahdolliset kulut.

### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

## § 192

### Tuusulan kunnan omavelkainen takaus Tuusulan Tenniskeskus Oy:n lainalle

TUUDno-2021-1202

Valmistelija / lisätiedot:  
Markku Vehmas  
markku.vehmas@tuusula.fi  
talousjohtaja

#### Liitteet

- 1 Takausesitys Tuusulan kunnalle Tuusulan Tenniskeskus Oy 30042021, khall 17.5.2021
- 2 Tuusulan Urheilukeskus voimisteluhalli julkisivut, khall 17.5.2021
- 3 Tuusulan Urheilukeskus voimisteluhalli pohja, khall 17.5.2021
- 4 Tuusulan Urheilukeskus ulkokentät, khall 17.5.2021
- 5 Tuusulan Tenniskeskus Oy, tilinpäätös 31.12.2020, khall 17.5.2021

#### Taustaa

Tuusulan kunta on kehittämässä Hyrylässä sijaitsevaa Tuusulan urheilukeskusta tiiviissä yhteistyössä urheiluseurojen ja alueella toimivien tytäryhtiöidensä kanssa. Urheilukeskuksen palveluita käyttää vuodessa noin 400 000 henkilöä. Kunta omistaa urheilukeskuksen liikuntatilat osin suoraan ja osin kolmen tytäryhtiönsä kautta (Tuusulan Tenniskeskus Oy, Tuusulan Tekonurmi Oy ja Tuusulan Jäähalli Oy).

Tarkoituksena on rakentaa lähivuosina urheilukeskuksen alueelle uusi monitoimihallikonaisuus, jonka kustannusarvio noin 10–11 milj. €. Kunnan pidemmän tähtäimen tavoitteena on johtaa urheilukeskusta kokonaisuutena eli muodostaa alueelle yksi yhtiö vastaamaan nykyisistä ja tulevista liikuntalaitoksista yhteistyössä tuusulalaisten urheiluseurojen ja muiden toimijoiden kanssa.

Tulevat investoinnit on määrä toteuttaa vaiheittain. Voimistelu-mailapelihallin sekä ulkokenttien rakentaminen on määrä aloittaa syksyllä 2021. Uuden monitoimihallin tulisi olla valmiina ennen Monion ja Rykmentinpuiston koulukeskuksen valmistumista, arviolta vuosina 2023–2024.

Tarkoituksena on, että Tuusulan Tenniskeskus Oy ja Tuusulan Tekonurmi Oy yhdistetään fuusioimalla Tuusulan Tekonurmi Oy Tuusulan Tenniskeskus Oy:öön. Näin syntyvä yhdistetty urheiluyhtiö rakennuttaisi kaikki tulevat hallit, muut tarvittavat tilat sekä ulkokenttiä. Yhtiö alkaisi operoimaan niitä nykyisten toimintojensa ohella. Tuusulan Tenniskeskus Oy:llä on jo rekisteröitynä aputoiminimi Tuusulan Urheilukeskus. Investointi toteutettaisiin valtaosin vieraalla pääomalla. Kunta takaisi uuden urheiluyhtiön lainoja ja mahdollisesti pääomittaisi yhtiötä tarpeen mukaan. Yhtiöiden käytännön toimintojen yhdistäminen on käynnistynyt ja tarkoituksena on tehdä sulautumiseen liittyvät päätökset kuluvan vuoden aikana.

**Tuusulan Tenniskeskus Oy** ("Yhtiö") on Tuusulan kunnan tytäryhtiö. Kunta omistaa yhtiön osakkeista 52,6 %, loppu omistus jakaantuu laajasti urheiluseuroille sekä yksityishenkilöille. Yhtiö aloitti toimintansa vuonna 1980 ja on laajentanut toimintaansa vaiheittain vuosien varrella siten, että tällä hetkellä yhtiön omistamissa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

tiloissa on kaksi salibandykenttää, kolme tenniskenttää, viisi sulkapallokenttää sekä kaksi squashkenttää.

Yhtiö on tehnyt viime vuodet voitollista tulosta, mutta vuoden 2020 tulos painui lievästi tappiolliseksi koronaepidemian vaikutusten vuoksi. Yhtiöllä oli tilinpäätöksessä 31.12.2020 korollisia velkoja 946 000 euroa ja omaa pääomaa 443 676 euroa. Yhtiö on hoitanut velkojensa lyhennykset ja korot eräpäivien mukaisesti oman taloudenpitonsa puitteissa ilman ulkopuolista tukea.

Tuusulan kunta on taannut Yhtiön pankkilainat (946 000 euroa). Lainojen vastavakuudeksi Yhtiö on pantannut 1 400 000 euron panttikirjat kunnan vuokratontin 858-401-13-0-L3 maanvuokraoikeuteen ja tontilla sijaitseviin rakennuksiin. Lisäksi kunnalla on vakuutena myös voimassa oleva jälkipanttaus Nordea Pankin hallussa olevista panttikirjoista, yhteisarvoltaan 250 000 euroa.

Tuusulan Tekonurmi Oy ("Tekonurmi") on Tuusulan kunnan tytäryhtiö. Kunta omistaa yhtiöstä 51 % (B-osakkeita) ja Tuusulan Palloseura ry 49 % (A-osakkeita). Yhtiössä on kaksi osakelajia: kenttävuoroihin oikeuttavat osakkeet (A-sarja) ja muut osakkeet (B-sarja). Molemmilla osakesarjoilla on yhtäläinen äänioikeus ja oikeus osinkoon.

Tekonurmi teki vuonna 2020 voitollisen tuloksen parin tappiollisen vuoden jälkeen. Tekonurmeen liitettiin vuoden 2020 kesällä urheilukeskuksessa sijaitseva kuplahalli. Kuplahalli paransi jo ensimmäisenä toimintavuotena Tekonurmen myyntiä, kannattavuutta ja kassavirtaa. Kuplahalli vähentää myös Tekonurmen toimintaan liittyviä sääriskettä. Tekonurmella oli tilinpäätöksessä 31.12.2020 korollisia velkoja 242 903 euroa ja omaa pääomaa 630 euroa.

Tuusulan kunta on taannut Tekonurmen pankkilainat 242 903 euroa. Lainat on myönnetty ilman vastavakuuksia, sillä Tekonurmi ei omista mitään merkittävämpiä omaisuuseriä, joilla olisi vakuusarvoa.

### **Voimistelu- ja mailapelihalli**

Yhtiön on määrä rakennuttaa uusi noin 3 000 m<sup>2</sup> rakennus nykyisen salibandyhallin laajennukseksi. Laajennuksesta voimisteluhallin osuus olisi 2 200 m<sup>2</sup> ja padelhallin osuus 767 m<sup>2</sup>. Voimistelu-mailapelihallin sekä ulkokenttien rakentaminen on määrä aloittaa syksyllä 2021.

Voimisteluhallissa on kolme erikokoista liikuntasalia. Suurin sali on telinesali, joka on pääosin pidemmälle edenneiden voimistelijoiden harjoituspaikkana. Toiseksi suurin sali on tarkoitus varustaa pääosin harrastevoimistelijoiden käyttöön. Kolmas salitila on äänieristetty ja tarkoitettu liikuntakäyttöön, jossa soitetaan voimakasta musiikkia tai tuotetaan kovaa ääntä. Voimistelijoiden puku-, pesu- ja wc-tilat ovat kaikki ensimmäisen kerroksen tasossa. Toisessa kerroksessa on toimistotiloja, valmentajien pukutilat sekä parvikatsomo. Voimisteluseura Keski-Uusimaa sitoutuu pitkällä sopimuksella hallin pääkäyttäjäksi ja maksamaan tilojen vuoromaksut.

Mailapelihallin (padel) ensimmäisessä kerroksessa on kaksi pelikenttää ja wc-tilat. Toisessa kerroksessa on pienet pukutilat ja parvikatsomoa. Keski-Uudellamaalla padelkentistä on pulaa. Lajin aloittamisen kynnys on matala ja sen piirissä on paljon nuoria ja perheitä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Laajennuksen kattomuoto ja julkisivumateriaalit valitaan samoiksi, kuin nykyisessä salibandyhallissa. Rakennuksen ulkovaippa tehtäisiin pääosin pelti-uretaani-pelti-kevytelementeistä, joiden ulkopintana on vakiovärinen muovipinnoitettu teräsohutelvy. Rakennustyöt on tarkoitus aloittaa alkusyksyllä 2021 ja laajennus valmistuisi kevään 2022 aikana.

### **Ulkokentät**

Tarkoituksena on rakentaa viisi tenniskenttää ja kaksi ulkopadel-kenttää tennishallin pohjoispuolelle, nykyisten kahden tenniskentän alueelle ja välittömään läheisyyteen. Kenttien yhteyteen rakennetaan pieni huoltorakennus/tila. Rakennettavat kentät korvaavat urheilukeskuksen lähellä olevat, Moukarinkujalla sijaitsevat tenniskentät (3 kpl), jotka ovat elinkaarensa päässä. Uudet ulkokentät tarjoavat kasvavalle harrastajajoukolle paremmat harrastusmahdollisuudet.

### **Kustannusarviot ja valtionavustukset**

Voimistelu- ja mailapelihallin kokonaiskustannusarvio on 2 250 000 euroa (alv 0 %) ja ulkokenttien kustannusarvio noin 500 000 euroa. Näin ollen kokonaisinvestoinnin arvoksi muodostuu 2 750 000 euroa. Voimistelu- ja mailapelihalliin myönnetty valtionavustusta 675 000 euroa ja ulkokenttiin on haettu valtionavustusta 148 835 euroa. Voimisteluhallin avustuksesta päätti opetus- ja kulttuuriministeriö. Ulkokenttien osalta päätöksen tekee AVI, jonka avustuspäätöstä odotetaan toukokuun aikana.

Investointi on tarkoitus rahoittaa pääosin lainarahoituksella. Haettavan lainarahoituksen määrä on yhteensä enintään 2 400 000 euroa. Lainarahoituksen kokonaismäärässä on varauduttu noin 10 % kustannusarvion ylitykseen sekä siihen, että ulkokenttiin ei saataisi haettua 148 835 euron valtionosuutta.

### **Lainatakaus**

Tuusulan Tenniskeskus Oy pyytää 30.4.2021 päivätyllä hakemuksellaan Tuusulan kuntaa myöntämään omavelkaisen takauksen Yhtiön investointihanketta varten otettavalle lainalle.

Yhtiö perustelee laajennushanketta sekä hankkeen rahoituksen vakuudeksi tarvittavan takauksen myöntämistä lasten ja nuorten sekä aikuisharrastajien olosuhteiden parantamisella, kasvavilla harrastajamäärillä sekä vuorojen hyvällä kysynnällä sekä hankkeen taloudellisella kannattavuudella.

### **Tuusulan Tenniskeskus Oy:n ja Tuusulan tekonurmi Oy:n sulautuminen**

Tarkoituksena on, että Tuusulan Tenniskeskus Oy ja Tuusulan Tekonurmi Oy yhdistetään fuusioimalla Tuusulan Tekonurmi Oy Tuusulan Tenniskeskus Oy:öön. Näin syntyvä yhdistetty urheiluyhtiö rakennuttaisi kaikki tulevaisuuden hallit ja muita tarvittavia tiloja sekä ulkokenttiä. Yhtiö alkaisi operoimaan niitä nykyisten toimintojensa ohella. Tuusulan Tenniskeskus Oy:llä on jo rekisteröitynä aputoiminimi Tuusulan Urheilukeskus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

BDO Oy on kunnan toimeksiannosta tehnyt kesällä 2020 selvityksen, jossa arvioidaan ja kuvataan mm. sulautumisen vaihtoehtoisia ratkaisuja, omistusrakennetta, rahoitusta ja taloutta sekä sulautumiseen liittyviä verotuksellisia näkökulmia sekä järjestelyihin liittyvää päätöksentekoa.

Raportti sisältää toimintojen yhdistämiseen liittyvät taloudelliset mallinnukset, sulautumisen vaikutukset ja sen käytännön toteuttamisen, pääomitarpeen arviointia sekä huomiota liikuntalain ja kuntalain säädösten vaikutuksista, valtiontuki- ja kilpailuneutraliteettinäkökulmien tarkastelua ja arvonlisäverotuksen huomioid. Raportin johtopäätökset ja suositukset on otettu huomioon hankekokonaisuuden suunnittelussa.

### **Riskiarvio ja kunnan takauksen markkinaehtoisuus**

Tuusulan kunnan näkökulmasta suunniteltu laajennusinvestointi sekä investointiin liittyvä kunnan takaus ovat perusteltuja. Tuusulan urheilukeskuksen kehittäminen on yksi kuntastrategian painopistealueista.

Kuntalaki säätelee kunnan myöntämien takausten edellytyksiä. Kuntalain 129 §:n mukaan

- kunnan myöntämä laina, takaus tai muu vakuus ei saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Kunta ei saa myöntää lainaa, takausta tai muuta vakuutta, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Kunnan edut tulee turvata riittävän kattavilla vastavakuuksilla
- kunta voi myöntää takauksen tai muun vakuuden kilpailutilanteessa markkinoilla toimivan yhteisön velasta tai muusta sitoumuksesta ainoastaan, jos yhteisö kuuluu kuntakonserniin tai se on kuntien tai kuntien ja valtion yhteisessä määräysvallassa. Sen estämättä, mitä 2 momentissa säädetään, kunta voi myöntää takauksen tai muun vakuuden, joka liittyy sen liikuntalain (390/2015), kuntien kulttuuritoiminnasta annetun lain (728/1992), museolain (729/1992), teatteri- ja orkesterilain (730/1992) tai nuorisolain mukaisen tehtävän edistämiseen. Takauksen ja muun vakuuden antamisen edellytyksistä on kuitenkin voimassa, mitä siitä erikseen säädetään. Lisäksi kunta voi myöntää takauksen tai muun vakuuden, jos se perustuu lain perusteella hyväksytyyn tukiohjelmaan tai yksittäiseen tukeen tai liittyy yhteisölle tai säätiölle annettuun palveluveloitteeseen. Kunnan on lisäksi otettava huomioon, mitä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklassa säädetään.

Kuntalain 129 § vaatimukset huomioiden, kunnan sekä Yhtiön ja Tekonurmen talouden tunnuslukujen sekä ennustelaskelmien perusteella arvioituna voidaan todeta, että myönnettäväksi esitettävä takaus ei vaaranna kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Takaukseen ei myöskään sisälly kuntalaissa tarkoitettua merkittävää taloudellista riskiä. Takauksen vastavakuudet kattavat osaltaan kunnan taloudellista riskiä.

Kuntalain 129 §, Valtiontuki ja kilpailuneutraliteetti. BDO Oy:n lausunnon mukaan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

- yhtiön rakennuttama monitoimihalli ja yhtiössä harjoitettava liikunnan yleisten edellytysten luominen eivät ole liikuntalain perusteella tulkittavissa markkinoilla toimimiseksi, ellei toimintaa harjoiteta nimenomaisesti liiketoiminnallisin tavoittein ja perustein
- liikuntahallin rakennuskustannuksiin voidaan edelleen myöntää valtion tukea ryhmäpoikkeusasetuksen 55 artiklan mukaisesti. Tältä osin on mahdollista, että pääomasijoituksen, kun se kohdistuu rakennuskustannuksiin ja ei markkinoille suuntautuvaan toimintaan, ei ole välttämätöntä olla markkinaehtoista
- liikuntahallintoimintaan voidaan myöntää ryhmäpoikkeusasetuksen 55 artiklan mukaisten reunaehtoien mukaisesti toimintatukea
- edellä mainituin samoin perustein, kun takaus liittyy liikuntalain 5 §:n mukaisten tehtävien suorittamiseen ei takauksen ole välttämätöntä olla markkinaehtoinen. Takauksella tulee kuitenkin kaikissa tilanteissa olla riittävät vastavakuudet.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- antaa enintään 2 400 000 euron omavelkaisen takauksen Tuusulan Tenniskeskus Oy:n vieraan pääoman ehtoisen velkakirjalainan vakuudeksi
- että kunnan takaus kattaa taattavan lainan korot, viivästyskorot sekä muut mahdolliset kulut
- että taattavan lainan laina-aika on 10 vuotta, lyhennysohjelma tasalyhennyksin 30 vuoden laina-ajan mukaan
- että takausprovisio on 0,80 % p.a. taattavan lainan maksamattomasta pääomasta
- että kunnan takauksen vastavakuudeksi Yhtiö panttaa nykyisten vakuuksien lisäksi 2 500 000 euron panttikirjat maanvuokraoikeuteen ja tontilla sijaitseviin rakennuksiin, tontti 858-401-13-0-L3
- valtuuttaa talousjohtajan päättämään takauksen tarkemmat ehdot.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

## § 193

### **Kiinteistö Oy Tuusulan Lahelankankaan Toimitalon vähemmistöosuuden hankinta ja päiväkotitilojen vuokraus**

TUUDno-2021-1217

Valmistelija / lisätiedot:

Markku Vehmas

markku.vehmas@tuusula.fi

talousjohtaja

#### Liitteet

- 1 Lahelan terttu kauppakirjaluonnos 12052021, khall 17.5.2021
- 2 Lahelan terttu vuokrasopimusluonnos 12052021, khall 17.5.2021
- 3 Lahelankankaan toimitalo kuntoarvio 26042021, khall 17.5.2021
- 4 Lahelankankaan toimitalo kuntoarvio yhteenveto 26042021, khall 17.5.2021

#### **Lahelan tertun päiväkotitilojen vuokraus**

Lahelan tertun rakennuksen omistaa Kiinteistö Oy Tuusulan Lahelankankaan Toimitalo ("Yhtiö"), jonka tiloissa toimivat varhaiskasvatus, nuorisopalvelut sekä seurakunta. Tuusulan kunta omistaa 150 kpl ja seurakunta 92 kpl Yhtiön osaketta. Lahelan tertun rakennuksen bruttopinta-ala on 1 744 brm<sup>2</sup>. Rakennus on valmistunut vuonna 2004. Rakennus sijaitsee kunnan vuokratontilla.

Palveluverkkosuunnitelmaa laadittaessa Lahelan tertun päiväkotitilojen vuokraus on sisällytetty säilytettävään varhaiskasvatuksen palveluverkkoon. Perusteina ovat olleet Lahelan tertun hyvä sijainti ja kunto sekä Vaunukankaan päiväkodin heikohko kunto ja yksikön suunniteltu poistuminen palveluverkosta.

Varhaiskasvatuksen Etelä-Tuusulan palveluverkkoa kehitetään pitkäjänteisesti yhtenä kokonaisuutena. Päiväkotitilojen vuokraus saadaan käyttöön elokuussa 2022, jolloin voidaan luopua Hyrylän ja Väinölän päiväkodeista. Kirkonkylän kampuksen päiväkotitilojen vuokraus valmistuu 8/2024, jolloin voidaan luopua Kievarin ja Mikkolan päiväkodeista. Lahelan monitoimikampuksen päiväkotitilojen vuokraus valmistuu 2025–2026, jolloin Vaunukankaan päiväkodista voidaan luopua. Rykmentinpuiston monitoimikampukseen on tehty varaus varhaiskasvatuksen esiopetuksen ryhmille.

Varhaiskasvatuksen toimitilojen tarve on kääntynyt kasvuun. Tilojen tarvetta ovat lisänneet vuonna 2020 voimaan astunut henkilöstömitoituksen suhdeluvun muutos 1:8:sta 1:7:ään, varhaiskasvatukseen osallistumisasteen nousu sekä vuosina 2020–2021 lisääntynyt nettomuutto.

Tuusulan seurakunta on ilmaissut kunnalle kiinnostuksensa myydä 38 %:n omistusosuutensa Yhtiössä. Tuusulan seurakunnan omistuksen osto ja seurakunnan tilojen käyttöönotto varhaiskasvatuksen tarpeisiin mahdollistaa päiväkodin laajentamisen kahdella ryhmällä. Lahelan tertun toiminnan laajentaminen on varhaiskasvatuksen palveluverkon näkökulmasta hyvä asia myös tulevaisuutta ajatellen. Lahelan terttuun on ollut vuosittain enemmän hakijoita kuin mitä päiväkotitilojen vuokraus pystyy ottamaan. Yksikön laajentaminen on järkevää myös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

kustannustehokkuuden näkökulmasta. Laajeneminen turvaa Vaunukankaan aluetta myös tulevaisuudessa, kun Vaunukankaan päiväkotit siirtynee tulevaisuudessa osaksi Lahelan kampusta.

### **Päiväkoti Vauhdin tilat ja vuokrasopimus**

Pilke päiväkodit Oy sulkee päiväkotit Vauhdin toimintansa Neitoperhonkujalla 31.7.2021 mennessä, vuokrasopimus on jo irtisanottu. Vauhti sijaitsee samalla alueella Lahelan tertun päiväkodin kanssa Lahelassa. Rahastoyhtiö Titanium omistaa Tuusulan Neitoperhonkujan päiväkotikiinteistön. Vuokrasopimus on tehty vuonna 2012 siten, että Tuusulan kunta on tehnyt jälleenvuokraussitoumuksen kohteesta 31.7.2025 asti, mikäli operaattori joutuu lopettamaan tiloissa tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Jälleenvuokraussitoumus on ollut ehtona päiväkodin rakentamiselle ja yksityisen päiväkotiyhtiön toiminnan käynnistämiseksi. Näin ollen kunnan käyttöön tulee neljän vuoden ajan 60-paikkainen päiväkotitilat 1.8.2021 alkaen.

Pilke päiväkotien Vauhdin sulkeutumisella (60 laskennallista paikkaa) olisi olennainen vaikutus kunnan varhaiskasvatuksen paikkojen kysyntään Etelä-Tuusulassa. Vauhdissa oli huhtikuussa 46 lasta.

Syksyllä 2020 voimaan astunut suhdeluvun muutos 1:8:sta 1:7:ään vähensi osaltaan Etelä-Tuusulan alueella käytettävissä olevia paikkoja niin kunnallisissa kuin yksityisissäkin päiväkodeissa. Myös lapsimäärät ovat olleet vilkkaan rakentamisen myötä olleet kasvussa Lahelan alueella. Lisäksi Kirkonkylän koulukampuksen rakentamistöiden käynnistäminen lisää tarvetta alakoululaisten väistötiloille.

Pilke päiväkotien toiminnan loppuminen Lahelassa sekä edellä kuvatut toimintaympäristön muutokset johtavat siihen, että kunta tarvitsee käyttöönsä päiväkotitilat Vauhdin tiloista 2/3 sekä seurakunnan käytössä olevat Lahelan tertun tilat. Päiväkoti Vauhdin tiloihin on suunniteltu sijoittuvan elokuussa 2021 Kirkonkylän koulun kaksi alaluokkaa ja Lahelan terttuun kaksi päiväkotiryhmää ja 42 lasta.

Mikäli kunta pääsee sopimukseen yhtiön osakkeiden kaupasta seurakunnan kanssa, olisi seurakunta valmis siirtämään päiväkerhotoimintansa Lahelan tertusta Vauhdin tiloihin. Seurakunta vuokraisi päiväkodin tiloista yhden kolmasosan (185 m<sup>2</sup>). Lähtökohtana on, että kunta edelleenvuokraa päiväkotitilat seurakunnalle omakustannushintaan.

### **Suunniteltujen muutosten vaikutuksista kunnan käyttötalouteen**

Tuusulan seurakunta maksaa tällä hetkellä käytössä olevista Lahelan tertun tiloistaan vastiketta Yhtiölle noin 3 700 eur/kk. Vauhdin sisäinen ylläpitovuokra olisi noin 7 500 eur/kk ja siivous 1 375 eur/kk. Sivistyksen toimialueen kiinteistöjen ylläpitokulut nousisivat yhteensä noin 12 600 eur/kk. Lisäksi henkilöstökulut/Lahelan terttu (42 lapsen lisäys) kasvaisivat noin 20 000 eur/kk ja ruokahuollon kustannukset noin 5 000 eur/kk. Kasvavia kustannuksia tasapainottavat osin päivähoitomaksujen tuotot. Maksutuottojen luotettavaa arviointia vaikeuttaa lapsimäärien kehitykseen liittyvä epävarmuus sekä varhaiskasvatuksen maksujen yleinen aleneminen syksyllä. 42 lapsen osalta arvio maksutuotoista on n. 6 000 eur/kk. Samalla myös yksityisen hoidon tuet vähenevät kouluun menevien ja terttuun tulevien osalta karkeasti arvioiden kokonaisuutena 10 000–15 000 eur/kk.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Kokonaisuutena suunnitellut muutokset lisäisivät Sivistyksen käyttötalouden kustannuksia toimintakatetasolla noin 20 000 eur/kk. Järjestelyn toteutuessa Sivistys tarvitsee käyttötalouteensa syksyllä 2021 yhteensä 100 000 euron määrärahalisäyksen.

### **Kiinteistö Oy Tuusulan Lahelankankaan Toimitalon osakkeiden kauppa**

Tuusulan kunta on päässyt Tuusulan seurakunnan kanssa alustavaan sopimukseen Yhtiön osakkeiden (92 kpl, 38 % osakkeista) ostamisesta. Seurakunnan kanssa neuvoteltu osakkeiden kauppahinta olisi 1 100 000 euroa (1 632 eur/brm<sup>2</sup>). Osakkeiden kauppahintaa on arvioitu perustuen Yhtiön kirjanpidolliseen substanssiarvoon sekä Granlund Oy:n tekemään tekniseen kuntotutkimukseen ja arvioon tarvittavista muutostöistä päiväkotitoiminnan laajentamiseksi seurakunnan käytössä oleviin tiloihin. Granlundin kokonaisarvion mukaan Lahelan tertun kiinteistön rakenteet ja LVIA järjestelmät ovat tyydyttävässä kunnossa sekä sähköjärjestelmät hyvässä kunnossa. Granlund pitää rakennukseen liittyviä riskejä kokonaisuutena arvioiden vähäisinä.

Yhtiön tilinpäätöksen 12/2020 taseen mukaan laskettu kirjanpidollinen substanssiarvo on 3 100 000 euroa, josta seurakunnan laskennallinen 38,0 % osuus olisi 1,18 milj. euroa. Kauppahintaan vaikuttavana tekijänä on otettava huomioon, että kunta joutuu tekemään kiinteistöön Granlundin arvion mukaan noin 0,25 milj. euron muutostyöt, jotta seurakunnan käytössä olevat tilat saadaan muutettua päiväkotitoiminnan käyttöön. Suunnitellut muutostyöt huomioon ottaen seurakunnalta ostettavien tilojen hinnaksi muodostuisi noin 2 000 eur/brm<sup>2</sup>.

Lisäksi Lahelan tertun kiinteistöön on tulevien kymmenen vuoden kuluessa tehtävä korjaustyöt, joiden määräksi Granlund on arvioinut noin 0,54 milj. euroa. Vuodelle 2021 kohdistuisi korjaustöitä 0,08 milj. euron edestä, suurimpana korjauksena lämmönjakokeskuksen uusiminen.

Suunniteltu Yhtiön osakkaiden hankinta edellyttää päätöstä 1,10 milj. euron määrärahasta. Yhtiö rahoittaa tarvittavat muutos- ja korjaustyöt velkarahoituksella. Yhtiö tulee mahdollisesti hakemaan myöhemmässä vaiheessa kunnan takausta tarvittavan velkarahoituksen vakuudeksi.

Tuusulan seurakunta käsittelee osaltaan asiaa kirkkoneuvostossa 15.6.2021 ja kirkkovaltuustossa 22.6.2021.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- ostaa Tuusulan seurakunnalta 92 kpl Kiinteistö Oy Tuusulan Lahelankankaan Toimitalon osaketta 1 100 000,00 euron kauppahinnalla liitteenä olevan kauppakirjaluonnoksen mukaisesti
- että osakekaupan edellytyksenä on, että Tuusulan seurakunta vuokraa kunnalta liitteenä olevan vuokrasopimusluonnoksen mukaiset tilat päiväkotitoiminnasta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Vuokrauskohde sijaitsee osoitteessa Neitoperhonkuja 2, Tuusula.  
Vuokrakohteen kiinteistötunnus on 858-11-2217-2. Vuokrauskohde käsittää 185 m<sup>2</sup> tilat

- valtuuttaa talousjohtajan päättämään tarvittavista teknisluonteisista muutoksista liitteenä olevaan kauppakirjaan
- valtuuttaa talousjohtajan neuvottelemaan ja päättämään päiväkotivahtia koskevan, kunnan ja seurakunnan välisen vuokrasopimuksen ehdoista
- valtuuttaa talousjohtajan tai kansliapäällikön allekirjoittamaan kauppakirjan ja vuokrasopimuksen Tuusulan kunnan puolesta
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- lisätä vuoden 2021 talousarvioon
  - 1 100 000,00 euron määrärahan Kiinteistö Oy Tuusulan Lahelankankaan Toimitalon osakkeiden hankintaa varten sekä
  - 100 000 euron määrärahan Sivistyksen toimialueelle, oppimisen ja varhaiskasvatuksen palvelualueille, päiväkotitoiminnan laajentamiseen Lahelan tertussa sekä päiväkotivahtien tilojen käyttöönottoa varten.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Satu Heikkilä ilmoitti olevansa esteellinen Tuusulan seurakunnan kirkkoneuvoston jäsenenä (yhteisöjäävi). Satu Heikkilä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi eikä osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon.

Sivistysjohtaja Virpi Lehmusvaara selosti asiaa kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

**Kunnanhallitus, § 109, 22.03.2021**  
**Kuntakehityslautakunta, § 42, 11.05.2021**  
**Kunnanhallitus, § 194, 17.05.2021**

## § 194

### Sulan työpaikka-alue II, asemakaava ja asemakaavan muutos kaava nro 3617

TUUDno-2021-604

#### Kunnanhallitus, 22.03.2021, § 109

Valmistelijat / lisätiedot:  
Petteri Puputti  
petteri.puputti@tuusula.fi  
kaavasuunnittelija

#### Liitteet

- 1 3617E Selostus Sulan tp-alue II 22.3.2021, khall 22.3.2021
- 2 3617E Liitteet 1-2 OAS ja vastineet, khall 22.3.2021
- 3 3617E Liitteet 3-8 Lähtötiedot, khall 22.3.2021
- 4 3617E Liitteet 9-10 kaavakartta ja määräykset, khall 22.3.2021
- 5 3617E Liitteet 11-13 havainnekuva seurantalomake kauppa, khall 22.3.2021
- 6 3617E Liite 14 Sulan asemakaavaluonnos vastineet 22.3.2021, khall 22.3.2021
- 7 3617E Kaavakartta Sulan tp-alue II, khall 22.3.2021

Sulan työpaikka-alueen kaavoitustyö on käynnistetty maanomistajien aloitteesta vuonna 2015. Asemakaavaluonnoksia laadittiin kaksi ja ne olivat julkisesti nähtävillä 16.3.—21.4.2017. Luonnoksista annettiin 12 lausuntoa ja 5 mielipidettä. Suunnittelualueen koko oli tuolloin noin 90 ha.

Asemakaavaehdotus on hyväksytty kuntakehityslautakunnassa 20.12.2017, jossa jatkosuunnittelun pohjaksi valittiin luonnosvaihtoehto 1. Tämän jälkeen asemakaava jäi sopimusneuvottelujen ajaksi neuvottelutauolle ja sittemmin kaava jaettiin osiin ennen hallituksen käsittelyä. Ensimmäisenä valmistelussa eteni Sulan työpaikka-alueen asemakaava I, jonka kaavaehdotus hyväksyttiin kunnanhallituksessa 29.4.2019 ja kaavaehdotus asetettiin nähtäville 16.5–17.6.2019 väliseksi ajaksi. Kaava hyväksyttiin valtuustossa 11.11.2019 ja se sai lainvoiman 9.12.2020.

Nyt etenemisvuorossa on Sulan työpaikka-alueen asemakaava II, joka koskee Sulan koko kaava-alueen keskiosaa. Kaava-alueen koko supistui noin 17,3 ha:iin. Kaavaehdotuksen sisältö ei ole, kaavarajausta lukuun ottamatta, oleellisesti muuttunut kuntakehityslautakunnan 20.12.2017 § 168 hyväksymästä koko alueen kaavaehdotuksesta. Maankäyttösopimukset laaditaan kiinteistöjen maanomistajien kanssa ennen kaavan viemistä hyväksymiskäsittelyyn.

Asemakaavaehdotukseen on tehty seuraavia muutoksia:

- Kaava-alue on rajattu koskemaan ainoastaan keskiosan kortteleita 5515 (TY-16 korttelialue) ja 5522 (KMP-1 ja TY-16 korttelialueet) sekä osaa suojaviheralueista (EV ja EV-7), katualueista ja maantien alueesta (LT).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Yhdyskuntateknistä huoltoa palvelevien rakennusten ja laitosten alue (ET) on muutettu suojaviheralueeksi (EV) ja aluetta on hieman kavennettu, kun Amerintien katualuetta on levennetty.
- Korttelinnumero on muutettu 5523->5522.
- KMP-1 kaavamääräystä on muotoiltu vastaamaan paremmin puutarhamyymälän kehittämistä.
- LT-alueen kaakkoisnurkkaa on muotoiltu vähäisesti.
- Kartalle on lisätty ohjeelliset tontinrajat ja numeroinnit.
- Korttelissa 5515, kiinteistön 858-401-2-123 alueella, merkinnällä rm-1 osoitettua majoitustoiminnan rakennusala on pienennetty ja alue on rajattu omaksi ohjeelliseksi tontiksi numero 2, jonka rakennusoikeus on osoitettu lukuna 3000 k-m<sup>2</sup>. Hotellin etelänpuoleisen rakennuspaikan, ohjeellinen tontti numero 1, rakennusoikeus on niin ikään osoitettu lukuna 12 000 k-m<sup>2</sup>. Hotellin rakennustehokkuus on hieman muuta työpaikka-aluetta matalampi, koska lisärakentaminen tontilla on hotellirakennuksen sijoittumisesta johtuen haasteellista. Vastaavasti ohjeellisen tontin 1 rakennustehokkuus hieman muuta aluetta korkeampi. Kokonaisrakennusoikeus kiinteistöllä vastaa likimain tehokkuutta  $e=0.40$ .
- Liittymäkieltoihin ja istutettaviin alueen osiin on tehty tarkistuksia.
- Hulevesimääräyksiin ja pohjavesien suojelumääräyksiin on tehty pieniä muutoksia, mistä johtuen merkintöjen indeksinumeroita on jouduttu tarkistamaan. Maalämpöjärjestelmät ovat alueella kiellettyjä.
- Yleisiä määräyksiä on täsmennetty, EV-alueille saa rakentaa muuntamoja, lentoko-nemelumääräystä on muutettu ja varastoinnin pysäköintimitoitus on muutettu 1ap/200 k-m<sup>2</sup>
- Merkintöihin on tehty pieniä teknisiä korjauksia, kuten kirjoitusvirheiden oikaisuja.
- Katujen nimistö on muutettu nimistötoiminkunnan 8.5.2018 kokouksen mukaisesti: Majavantie -> Sulankaari
- Kaavanumero on muuttunut 3535 -> 3617
- Kaavan liiteaineisto on päivitetty vastaamaan paremmin supistunutta kaava-aluetta.

### Mitoitus

Koko kaava-alueen pinta-ala on 17,3 ha, josta korttelialuetta on n. 12,4 ha, katualuetta n. 1,4 ha, maantien aluetta n. 2,4 ha ja suojaviheraluetta n. 1,4 ha.

Puutarhamyymälän korttelialueen (KMP-1) rakennusoikeus on yhteensä 23 280 k-m<sup>2</sup>. Teollisuusrakennusten korttelialueen (TY-16) kokonaisrakennusoikeus on 26 433 k-m<sup>2</sup>. Rakennusoikeus on osoitettu lukuina sekä tehokkuusluvulla  $e=0.4$ . Asemakaavan kokonaiskerrosala on 49 713 k-m<sup>2</sup>. Käyttäen laskentaperiaatetta 1 työpaikka 100–200 kerrosneliömetriä kohden vastaa noin 250-500 työpaikkaa.

Kerrosalan suhde kaava-alueen alaan, eli aluetehokkuus on n. 0,29.

### Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- hyväksyä laaditun Sulan työpaikka-alue II asemakaava ja asemakaavamuutoksen ehdotuksen ja luonnosvaiheessa saatuihin mielipiteisiin ja lausuntoihin laaditut vastineet
- asettaa asemakaavan ja asemakaavan muutosehdotuksen MRA 27 § mukaisesti nähtäville muistutusten ja lausuntojen esittämistä varten
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaavasuunnittelija Petteri Puputti selosti asiaa.

---

### **Kuntakehityslautakunta, 11.05.2021, § 42**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petteri Puputti

petteri.puputti@tuusula.fi

kaavasuunnittelija

#### Liitteet

1 3617H Kaavakartta Sulan tp-alue II, KKL 11.5.2021

2 3617H Selostus Sulan tp-alue II 11.5.2021, KKL 11.5.2021

3 3617H Liitteet 1-8 OAS ja lähtötiedot, KKL 11.5.2021

4 3617H Liitteet 9-15 kaava, liiteaineistot ja vastineet, KKL 11.5.2021

### **Asiaselostus**

Kunnanhallitus päätti 22.3.2021 hyväksyä Sulan työpaikka-alue II asemakaavaehdotuksen sekä luonnosvaiheen lausuntoihin ja mielipiteisiin laaditut vastineet, sekä asettaa asemakaavaehdotuksen MRA 27 §:n mukaisesti nähtäville muistutusten ja lausuntojen esittämistä varten. Kaavaehdotus on ollut nähtävillä 1.4.2021 – 3.5.2021 välisenä aikana. Vallitsevan koronaepidemian vuoksi asukastilaisuus korvattiin kaavoittajan ilta-aikaisella puhelinpäivystyksellä. Yhteydenottoja puhelimitse tuli yhteensä 2 kpl. Asemakaavaehdotuksesta saatiin 7 kpl lausuntoja ja 2 kpl muistutuksia. Lausunnot ja muistutukset lisätään asemakaava-aineistoon liitteeksi. Uudenmaan ELY-keskuksen lausunto koski kulttuurihistoriallisen ympäristön arvojen säilymistä, meluntorjuntaa, pohjaveden suojelua ja kaupan ratkaisua. Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen lausunnossa esitettiin tarkennuksia pohjavesimääräyksiin. Muut lausunnot eivät antaneet aihetta muuttaa kaavaratkaisua. Muistutuksissa toivottiin muutoksia istutettavan alueen rajaukseen KMP-1 korttelialueen kaakkoiskulmassa sekä käyttötarkoituksen muuttamista kulmauksen osalta liikerakennusten korttelialueeksi.

Asemakaavaan tehtiin saadun palautteen pohjalta seuraavia muutoksia:

- Sulan hotellin pohjoispuolelle on lisätty maanalaista johtoa varten varatun alueen osan merkintä. Kyseessä on olemassa oleva vesijohto. Rasitealue noudattaa kiinteistörajaa.
- Istutettavaa alueen osaa kavennettiin KMP-1 korttelin kaakkoiskulmassa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

- Melunsuojusmääräykset osoitettiin koskemaan lentokonemelun lisäksi myös liikennemelua sekä määräystä selkeytettiin liike- ja toimistorakennusten osalta.
- Pohjaveden suojelumääräyksiin lisättiin, että polttonesteiden suoja-aitaiden tulee olla katettuja. Merkinnän indeksinumero muuttui pv-34 -> pv-38
- Pohjaveden suojelua koskeva yleismääräys muutettiin muotoon: Rakentamisen takia ei saa aiheutua haitallista pohjaveden purkautumista, mikä tulee ottaa huomioon perustamistapaa valittaessa. Rakentamisessa on käytettävä tekniikkaa, jolla paineellisen pohjaveden purkautuminen on hallinnassa ja se pystytään minimoimaan. Alueelle ei saa rakentaa maanalaisia tiloja tai kellareita.
- Kaupan ratkaisun perusteluja täydennettiin. Täsmennettiin liitettä Sulan alueella vireillä olevat vähittäiskaupan asemakaavahankkeet (liitenumero 13a) sekä lisättiin uusi liite: Kaupan jakautuminen Sulan työpaikka-alueen asemakaavan eri vaiheissa (liite 13b).
- Kaavamerkintöihin tehtiin lisäksi pieniä teknisluonteisia tarkistuksia.

### Mitoitus

Koko kaava-alueen pinta-ala on **17,3 ha**, josta korttelialuetta on n. 12,4 ha, katualuetta n. 1,4 ha, maantien aluetta n. 2,4 ha ja suojaviheraluetta n. 1,1 ha.

Puutarhamyymälän korttelialueen (KMP-1) rakennusoikeus on yhteensä 23 280 k-m<sup>2</sup>.

Teollisuusrakennusten korttelialueen (TY-16) kokonaisrakennusoikeus on 26 433 k-m<sup>2</sup>. Rakennusoikeus on osoitettu lukuina sekä tehokkuusluvulla e=0.4.

Asemakaavan kokonaiskerrosala on **49 713 k-m<sup>2</sup>**. Käyttäen laskentaperiaatetta 1 työpaikka 100–200 kerrosneliometriä kohden vastaa noin 250-500 työpaikkaa.

Kerrosalan suhde kaava-alueen alaan, eli aluetehokkuus on n. 0,29.

### Ehdotus

Esittelijä: Anne Olkkola, kaavoituspäällikkö

Kuntakehityslautakunta päättää ehdottaa kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää

- hyväksyä laaditun asemakaavan ja asemakaavan muutoksen
- hyväksyä lausuntoihin ja muistutuksiin laaditut vastineet
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

• hyväksyä Sulan työpaikka-alue II asemakaavan ja asemakaavan muutoksen  
Lisäksi kuntakehityslautakunta päättää

- hyväksyä ja tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Jäsen Vesa Lundberg poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi intressijääviyden vuoksi.

---



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## Kunnanhallitus, 17.05.2021, § 194

Valmistelija / lisätiedot:

Petteri Puputti

petteri.puputti@tuusula.fi

kaavasuunnittelija

### Liitteet

1 3617H Kaavakartta Sulan tp-alue II, KKL 11.5.2021, khall 17.5.2021

2 3617H Selostus Sulan tp-alue II 11.5.2021, KKL 11.5.2021, khall 17.5.2021

3 3617H Liitteet 1-8 OAS ja lähtötiedot, KKL 11.5.2021, khall 17.5.2021

4 3617H Liitteet 9-15 kaava, liiteaineistot ja vastineet, KKL 11.5.2021, khall 17.5.2021

### Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä laaditun asemakaavan ja asemakaavan muutoksen
- hyväksyä lausuntoihin ja muistutuksiin laaditut vastineet
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- hyväksyä Sulan työpaikka-alue II asemakaavan ja asemakaavan muutoksen.

### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

**Kunnanhallitus, § 223,27.05.2019**

**Kunnanhallitus, § 238,03.06.2019**

**Valtuusto, § 89,10.06.2019**

**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 45,11.06.2019**

**Valtuustoasiain valmistelutoimikunta, § 13,19.08.2019**

**Kunnanhallitus, § 314,19.08.2019**

**Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, § 69,22.08.2019**

**Kasvatus- ja sivistyslautakunta, § 76,27.08.2019**

**Valtuusto, § 110,02.09.2019**

**Kunnanhallitus, § 495,30.11.2020**

**Kunnanhallitus, § 29,18.01.2021**

**Valtuusto, § 5,08.02.2021**

**Kunnanhallitus, § 195, 17.05.2021**

**§ 195**

**Tuusulan johtamisjärjestelmän uudistuksen arviointi**

TUUDno-2019-1176

**Kunnanhallitus, 27.05.2019, § 223**

Valtuusto päätti 6.6.2016 § 58, että Tuusula siirtyi johtamisessa pormestarijärjestelmään 1.6.2017 alkaen. Päätöksen perusteella valtuusto valitsi erikseen keskuudestaan kokopäivätoimisen pormestarin ja kunnanhallituksen kaksi osa-aikaista varapuheenjohtajaa (myöhemmin apulaispormestaria), jotka toimivat myös lautakunnan puheenjohtajana. Kunnanhallituksessa asiat esittelee 31.5.2019 asti kansliapäällikkö (viranhaltija) ja pormestari halutessaan. Kahden vuoden jälkeen esittelyoikeus siirtyy pormestarille ja samalla valtuusto arvioi johtamisjärjestelmää ja tekee tarvittavia muutoksia. Valtuusto päätti myös kokouksessaan 6.6.2016, että ryhdytään jatkovalmistelemaan miten asiakaslähtöisyyttä sekä käyttäjädemokratiaa ja kuntalaisten osallisuutta kehitetään Tuusulassa.

Lisäksi valtuusto hyväksyi 6.6.2016 seuraavan toivomusponnen: Kuntalaiskuuleminen kunnan poliittisen johtamisen mallista suoritetaan siinä vaiheessa, kun valtuusto arvioi kokemuksia uudesta poliittisen johtamisen mallista ja sen jatkuvuudesta.

Valtuusto hyväksyi kokouksessaan 7.12.2016 § 116 em. muutokset toetuttavat hallintosäännön muutokset 1.6.2017 lukien.

Tuusulan poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen tavoitteena oli muuttaa seuraavia asioita:

#### **Organisaation toimintakulttuuri**

- Luottamuksen ja avoimuuden lisääminen
- Tiedon avoimempi jakaminen
- Luottamuksen rakentaminen ja toisten arvostaminen ja kunnioittaminen (ei-henkilökohtaisuutta)
- Vuorovaikutuskulttuurin kirkastaminen ml. luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

- Uusien sähköisten toimintatapojen ja kulttuurin kehittäminen poliittisten päätöksentekijöiden keskinäiseen ja viranhaltijoiden kanssa käytävään vuorovaikutukseen

### **Johtaminen ja johtamisjärjestelmä**

- Poliittisen johtamisjärjestelmän vahvistaminen ja poliittisten johtajien toimien arviointi
- Valtuustoryhmien ja valtuustoryhmien puheenjohtajien roolin kirkastaminen
- Poliittisten päättäjien osallisuuden lisäämistä asioiden valmisteluvaiheessa ja lisää tehokkuutta valmisteluun
- Vaikutusten ennakoarvioinnin lisääminen
- Valtuuston koon ja lautakuntien määrän tarkastelu
- Vahvempi sitoutuminen asetettuihin tavoitteisiin ja tehtyihin päätöksiin poliittisen päätöksenteon kaikilla tasoilla.

### **Kunnan ja kuntalaisen rooli**

- Kuntalaisten/käyttäjien roolin vahvistaminen
- Kunta entistä enemmän mahdollistaja ja aktivoija kuntalaisille ja elinkeinoelämälle
- Uusien sähköisten toimintatapojen ja kulttuurin kehittäminen kuntalaisten kanssa käytävään vuorovaikutukseen.

Valtuustokauden ja johtamisjärjestelmän uudistuksen väliarviointi päätettiin toteuttaa toukokuussa 2019. Arvioinnissa haluttiin huomioida eri kohderyhmät: asukkaat /kuntalaiset, 3. sektorin toimijat, henkilöstö ja luottamushenkilöt. Arvioinnit tehtiin osana Tuusulan osallistumista Kuntaliiton koordinoimaan USO-verkostoprojektiin (Uuden sukupolven organisaatiot ja johtaminen) ja sen myötä yhteistyökumppanina arvioinnin kyselytutkimusten toteuttamisessa oli FCG.

Arvioinnit toteutettiin verkkokyselyinä sekä 1500 satunnaisotannalla valitulle asukkaille lähetettävällä paperilomakkeella.

#### **Asukkaat**

- Kuntapalvelututkimuksen yhteyteen kysymyksiä väliarviointiin liittyen (FCG)
  - Satunnaisotanta 1500 henkilöä
  - Paperilomake asukkaille lähetettiin toukokuussa 2019
  - Tulokset kesän 2019 aikana/alkusyksystä
- Verkkokysely kunnan verkkosivuilla
  - Vastausaikaa 10.-26.5.
- Kuntalaisten illat viikoilla 19 ja 20
  - Viisi iltaa eripuolella kuntaa
  - Pormestarin piste ja osallisuus-piste

### **3. Sektori**

- Huomioitu kunnan verkkosivuilla olevassa verkkokyselyssä
  - Vastausaikaa 10.-26.5.
- Kuntalaisten illat viikoilla 19 ja 20

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

- Viisi iltaa eripuolella kuntaa
- Pormestarin piste ja osallisuus-piste

### Henkilöstö

- Verkkokysely kaikille kunnan työntekijöille (noin 1400)
  - Vastausaikaa 10.-26.5.

### Luottamushenkilöt

- Valtuustoseminaari 2.-3.5. – yhteinen arviointityöskentely ja –keskustelu 3.5.
- Varmistetaan vertailukelpoisuus valtuustokauden 2013-2017 lopussa toteutettuun arviointikyselyyn (FCG)
- Vastausaikaa 10.-26.5.

Arviointia tehtiin suhteessa johtamisjärjestelmän uudistuksen tavoitteisiin organisaation toimintakulttuurin muutoksesta, johtaminen ja johtamisjärjestelmän muutoksesta sekä Kunnan ja kuntalaisen roolin muutoksesta.

Kooste verkkokyselyiden arvioinneista esitellään 6.6. valtuustoinfossa ja käsitellään valtuustossa 10.6.2019.. Satunnaisotannalla valittujen asukkaiden kyselytutkimuksen tulokset saadaan kuitenkin vasta kesällä 2019 ja ne esitetään valtuustolle 3.9.2019 kokouksessa. Kunnanhallitus käsittelee arvioinnin tulokset ja tekee mahdolliset muutosehdotukset syksyllä pidettävään valtuuston kokoukseen.

### Ehdotus

Esittelijä: Harri Lipasti, kansliapäällikkö

Kunnanhallitus päättää

- ottaa asian valtuuston 10.6.2019 pidettävän kokouksen esityslistalle ja tehdä ehdotuksen valtuustolle kokouksessaan 3.6.2019.

### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

---

## Kunnanhallitus, 03.06.2019, § 238

### Liitteet

- 1 Kunnanhallitustyöskentelyn väliarviointi ja kehittäminen, khall 3.6.2019
- 2 Johtamisjärjestelmän väliarviointi, khall 3.6.2019
- 3 Asukaskyselyn tulokset, khall 3.6.2019
- 4 Valtuustotyöskentelyn arviointi, khall 3.6.2019

Johtamisjärjestelmän arvioinnin tulokset ovat pääosin valmistuneet. Satunnaisotannalla valittujen asukkaiden kyselytutkimuksen tulokset saadaan kuitenkin vasta kesällä 2019

Arviointia on tehty suhteessa johtamisjärjestelmän uudistuksen tavoitteisiin organisaation toimintakulttuurin muutoksesta, johtaminen ja johtamisjärjestelmän muutoksesta sekä Kunnan ja kuntalaisen roolin muutoksesta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Kooste verkkokyselyiden arvioinneista esitellään 6.6. valtuustoinfossa ja käsitellään valtuustossa 10.6.2019.. Satunnaisotannalla valittujen asukkaiden kyselytutkimuksen tulokset esitetään valtuustolle 3.9.2019 kokouksessa. Kunnanhallitus käsittelee verkkokyselyjen tuloksia seminaarisaan ja kaikkea arvioinnin tuloksia kokouksessaan elokuussa. Kunnanhallitus tekee mahdolliset muutosehdotukset 3.9.2019 pidettävään valtuuston kokoukseen.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- merkitä tiedokseen johtamisjärjestelmän arvioinnin tulokset (verkkokyselyt), ja
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- merkitä tiedoksi johtamisjärjestelmän arvioinnin tulokset (verkkokysely), ja
- todeta, että arvioinnin kokonaisuus ja mahdolliset muutosehdotukset tuodaan valtuuston käsittelyyn 2.9.2019 kokoukseen.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Heidi Hagman selosti asiaa kokouksessa.

---

## **Valtuusto, 10.06.2019, § 89**

Liitteet

- 1 Johtamisjärjestelmän väliarviointi, valt 10.6.2019
- 2 Asukaskyselyn tulokset, valt 10.6.2019
- 3 Kunnanhallitustyöskentelyn väliarviointi ja kehittäminen, valt 10.6.2019
- 4 Valtuustotyöskentelyn arviointi, valt 10.6.2019

### **Ehdotus**

Valtuusto päättää

- merkitä tiedoksi johtamisjärjestelmän arvioinnin tulokset (verkkokysely), ja
- todeta, että arvioinnin kokonaisuus ja mahdolliset muutosehdotukset tuodaan valtuuston käsittelyyn 2.9.2019 kokoukseen.

Puheenjohtajan avattua asiassa keskustelun Pentti Mattila esitti, että syksyn aikana järjestetään hankintalain ja hallintolain koulutusta luottamushenkilöille ja viranhaltijoille. Esitys raukesi kannattamattomana.

### **Päätös**

Valtuusto päätti

- merkitä tiedoksi johtamisjärjestelmän arvioinnin tulokset (verkkokysely), ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- 
- todeta, että arvioinnin kokonaisuus ja mahdolliset muutosehdotukset tuodaan valtuuston käsittelyyn 2.9.2019 kokoukseen.
- 

## Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 11.06.2019, § 45

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman

heidi.hagman@tuusula.fi

kehittämispäällikkö

### Liitteet

- 1 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta - arviointi 2019
- 2 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, arviointi, avoimet
- 3 Johtamisjärjestelmän uudistuksen väliarviointi keväällä 2019 - poimintoja avovastauksista, hytelk 11.6

### Johtamisjärjestelmän uudistuksen väliarviointi

Tuusulan johtamisjärjestelmän väliarvioinnin verkkokyselyiden vastaukset on saatu. 1500 satunnaisotannalla valitulle asukkaille lähetetyn paperilomakkeen vastaukset saadaan loppukesästä ja ne käsitellään valtuustossa 2.9.

### Asukkaat

- Verkkokysely kunnan verkkosivuilla, vastausaikaa 10.-26.5. Asukkaiden vastauksia saatiin 190.
- Kuntalaisten illat viikoilla 19 ja 20 eripuolilla kuntaa
- Kuntapalvelututkimus ja väliarviointikysely, satunnaisotanta 1500 henkilöä, tulokset kesän 2019 aikana/alkusyksystä

### 3. Sektori ja yrittäjät

- Huomioitu kunnan verkkosivuilla olleessa verkkokyselyssä, vastausaikaa 10.-26.5. Yhdistysten jäsenen roolissa kyselyyn vastasi 99 henkeä, yrittäjiltä saatiin 22 vastausta.
- Kuntalaisten illat viikoilla 19 ja 20 eripuolilla kuntaa

### Henkilöstö

- Verkkokysely kaikille kunnan työntekijöille (noin 1400), vastausaikaa 10.-26.5. Henkilöstöstä 160 henkeä vastasi kyselyyn.

### Luottamushenkilöt

- Valtuustoseminaari 2.-3.5. Yhteinen arviointityöskentely ja -keskustelu 3.5.
- Verkkokysely kaikille luottamushenkilöille. Vastausaikaa 10.-26.5. Vastauksia 73

### Yhteenveto vastauksista

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

#### Luottamushenkilöt

- Vastaukset hajoavat
- Osa kokee avoimuuden, tiedonsaannin ja vuorovaikutuksen kohentuneen
- Osa kokee, että valta on keskittynyt muutamien käsiin, tieto ei kulje ja silloja on.
- Kunnanhallituksen jäsenet suhtautuvat myönteisimmin, lautakuntien jäsenet kriittisimmin.

#### Kuntalaiset, 3. sektori ja yrittäjät

- Paljon tuntuu tapahtuvan, on tekemisen meininkiä – osallisuus ja viestintä teoista ovat olleet virkeää.
- Toisaalta toivotaan, että saadaan ”oikeat” palvelut ja kunnan vireys kuntoon: joukkoliikenneyhteydet, Hyrylän keskus eläväksi, liikuntapaikat kuntoon, jne.
- Yhdistysten jäsenet suhtautuvat myönteisimmin. Myös yrittäjien suhtautuminen myönteistä.

#### Henkilöstö

- Henkilöstö pitää siitä, että on avoimuutta, matalia raja-aitoja ja asiat etenevät.
- Toisaalta kritisoidaan sekavuutta, poliittisen johdon ja virkamiesten roolien epäselvyyttä tai poliittisen tunkemista virkamiesten ”tontille”.
- Lisäksi huomautetaan isosta työmäärästä, kun kaikki yritetään saada valmiiksi kerralla.
- Asiantuntijat erottuvat kriittisimpänä joukkona. Kunnan johdon edustajat ja esimiehet suhtautuvat uudistukseen myönteisemmin. Suurimpaan osaan työntekijöistä uudistus ei ole vaikuttanut.

### **Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan työskentelyn arviointi**

Johtamisjärjestelmän uudistuksen väliarvioinnin rinnalla toteutettiin luottamuselinten työskentelyn väliarviointi erillisillä kyselylomakkeilla. Jokaiselle luottamuselimelle oli oma kyselynsä (valtuusto, kunnanhallitus, lautakunnat, jaostot). Vastaava kysely toteutettiin myös vuonna 2017 edellisen valtuustokauden päätteeksi. Nyt toteutetun kyselyn tuloksia voi verrata vuoden 2017 kyselyyn sekä muiden kuntien luottamuselimissä toteutettujen kyselyiden vastausten keskiarvoihin. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta aloitti toimintansa 1/2019 ja siten lautakunnalla ei ole vertailukohtaa aiempaan. Lautakunta oli ennättänyt toimia viitisen kuukautta kyselyn toteutuksen hetkellä ja se korostui vastauksissa kommentteina.

Johtamisjärjestelmän uudistuksen ja lautakunnan työskentelyn arvioinnin tuloksia esitellään kokouksessa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspäällikkö

#### Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä tiedokseen johtamisjärjestelmän uudistuksen arvioinnin tulokset
- merkitä tiedokseen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan työskentelyn arvioinnin ja sopia kehittämiskohteista.

#### **Päätös**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- merkitä tiedoksi johtamisjärjestelmän uudistuksen arvioinnin tulokset
  - merkitä tiedoksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan työskentelyn arvioinnin
  - lautakunnan kehittämiskohteiksi seuraavat asiat:
    - osallistutaan 13.9. klo 13 Keusoten hyte-seminaariin
    - kokouskierto - kokoukset järjestetään jatkossa eri puolilla Tuusulaa yhteisötiloissa tai vastaavissa
    - hyvinvointisuunnitelma otetaan lautakunnan työstettäväksi
    - FinSote-tutkimuksen tuloksiin tutustutaan THL:n asiantuntijan johdolla
    - lautakuntien yhteistyöskentelyn edistäminen
- 

## **Valtuustoasiain valmistelutoimikunta, 19.08.2019, § 13**

Liitteet

1 Toimenpiteet väliarvioinnin perusteella, valtastmk 19.8.2019

### **Kunnanhallitus 19.8.2019**

#### **Keskeiset huomiot tutkimuksista**

#### **Verkkokyselyt toukokuussa 2019**

Verkkokyselyiden tuloksia esiteltiin ja käsiteltiin kesäkuussa 2019 kunnanhallituksessa 27.5. ja 3.6., valtuustossa 10.6. ja kunnanhallituksen seminaarissa 13.-14.6.

Seuraavaksi keskeiset huomiot verkkokyselyiden tuloksista:

- Luottamushenkilöiden kyselyiden vastaukset
  - Vastaukset hajoavat
  - Osa kokee avoimuuden, tiedonsaannin ja vuorovaikutuksen kohentuneen
  - Osa kokee, että valta on keskittynyt muutamien käsiin, tieto ei kulje ja siiloja on.
  - Kunnanhallituksen jäsenet suhtautuvat myönteisimmin, lautakuntien jäsenet kriittisimmin.
- Kuntalaisten, 3. sektorin ja yrittäjien kyselyn vastaukset
  - Paljon tuntuu tapahtuvan, on tekemisen meininkiä – osallisuus ja viestintä teoista ovat olleet virkeää.
  - Toisaalta toivotaan, että saadaan ”oikeat” palvelut ja kunnan vireys kuntoon: joukkoliikenneyhteydet, Hyrylän keskus eläväksi, liikuntapaikat kuntoon, jne.
  - Yhdistysten jäsenet suhtautuvat myönteisimmin. Myös yrittäjien suhtautuminen myönteistä.
- Henkilöstön kyselyn vastaukset
  - Henkilöstö pitää siitä, että on avoimuutta, matalia raja-aitoja ja asiat etenevät.
  - Toisaalta kritisoidaan sekavuutta, poliittisen johdon ja virkamiesten roolien epäselvyyttä tai poliittisen tunkemista virkamiesten ”tontille”.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

- Lisäksi huomautetaan isosta työmäärästä, kun kaikki yritetään saada valmiiksi kerralla.
- Asiantuntijat erottuvat kriittisimpänä joukkona. Kunnan johdon edustajat ja esimiehet suhtautuvat uudistukseen myönteisemmin. Suurimpaan osaan työntekijöistä uudistus ei ole vaikuttanut.

### **Kuntapalvelut Tuusulassa vuonna 2019 -tutkimus**

Kuntapalvelututkimus toteutettiin Tuusulassa kesän 2019 aikana yhteistyössä FCGn kanssa. Tutkimuksessa selvitettiin tuusulalaisten mielipiteitä kunnallisten palveluiden laadusta ja palveluiden käytöstä. Kuntapalvelututkimuksen vakioituun kysymyspatteristoon liitettiin johtamisjärjestelmän uudistuksen arviointiin liittyviä kysymyksiä. Kuntapalvelututkimuksen tulokset valmistuivat 14.8.

Kysely postitettiin 1500 satunnaisesti valitulle tuusulalaiselle eripuolille kuntaa. Vastaamattomille lähetettiin yksi aktivointikirje. Vastauksia saatiin 441 vastausprosentin ollessa 29,4%. Vastaava kyselytutkimus toteutettiin Tuusula edellisen kerran vuonna 2016, jolloin kysely lähetettiin 1000 satunnaisesti valitulle tuusulalaiselle ja vastauksia saatiin 297 vastausprosentin ollessa 29,7 %. Vuonna 2011 toteutetussa kuntapalvelututkimuksessa 1000 hengestä 405 henkilöä vastasi kyselyyn, joten vastausaktiivisuus oli 40,5 %. Vastausaktiivisuuden lasku kyselytutkimuksissa on yleinen trendi.

Kyselyyn vastanneista asukkaista 46% eli noin puolet on 40-64 -vuotiaita ja vain 11% on 18-39 -vuotiaita. 39% vastanneista on 65-79 -vuotiaita. Hyrylässä asuvia vastaajia oli 66%, jokelalaisia 15%, kellokoskelaisia 13% ja muilla alueilla asuvia 11%. Tutkimuksen tuloksia verrataan aikaisemmin Tuusulassa toteutettujen vastaavien kyselyiden tuloksiin sekä eräiden muiden kuntien ja kaupunkien tuloksiin vuosina 2015-2018.

Kyselyssä pyydettiin antamaan kokonaisarvosana asuinkunnan palveluista asteikolla 4-10. Tuusulassa kokonaisarvosanojen keskiarvo oli 7,4, kun se vertailuryhmässä oli keskimäärin 7,2. Tuusulassa yleisin arvosana oli 8 (kuvio 1.). Laajan asuinkuntaindeksin (kuvio 2.) perusteella tyytyväisyys on lisääntynyt vuodesta 2016 ja on vertailukuntien ja kaupunkien keskiarvon tasolla.

Kyselyn tuloksista voidaan tarkastella palvelutyytyväisyyttä palveluryhmittäin. Yleisten asioiden, turvallisuuden ja tiedottamisen (kuvio 4) osalta tulokset osoittavat, että tuusulalaiset ovat tyytyväisiä oman asuinalueensa turvallisuuteen sekä yleiseen järjestykseen ja turvallisuuteen. Yli puolet vastanneista oli tyytyväisiä myös rakennetun ympäristön viihtyisyyteen ja kauneuteen sekä tiedottamiseen kunnan palveluista. Suurin osa kantaa ottaneista oli tyytyväisiä virastojen asiakaspalveluun. Tyytyväisyys kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksiin (kuvio 16) on tyytyväisten osalta laskenut 4 prosenttiyksiköllä vuodesta 2016. Samaan aikaan tyytymättömien osuus on pienentynyt. Keskiarvon mukaan tyytyväisyys kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksiin on samalla tasolla kuin vuonna 2016.

Kunnan toimintaa tarkasteltaessa huomattava osa vastaajista ei osannut muodostaa mielipidettä näihin asioihin (kuvio 9). Tyytyväisyys kunnan talousasioiden hoitamiseen oli laskenut vuoden 2016 tutkimukseen verrattuna. Kunnan talousasioiden hoitoa piti 18 % vastaajista hyvin hoidettuna (kuvio 72), 27% huonosti hoidettuna. Osuus on

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

vertailuryhmän keskiarvoon nähden alhainen. Edellisestä tutkimuskerrasta tyytyväisten osuus on pienentynyt 13 prosenttiyksikköä.

Kyselyyn vastanneiden asukkaiden keskuudessa tyytyväisyys kunnan omien luottamushenkilöiden toimintaan oli laskenut 0,34 prosenttiyksikköä (kuvio 9 ja 71). Luottamushenkilöiden toimintaa piti 14% vastaajista hyvänä ja 23% huonona. 63% vastaajista ei osannut ottaa kantaa kysymykseen. Edellisestä tutkimuskerrasta tyytyväisten osuus on pienentynyt yhdeksän prosenttiyksikköä. Tulos on vertailukuntien ja kaupunkien keskiarvoon nähden alhainen.

Tutkimuksessa vastaajilta kysyttiin, missä kunnan hoitamisessa tai järjestämisessä asioissa palvelua tulisi parantaa (kuvio 77). Vastaajat valitsivat korkeintaan viisi kohdetta 68 asian listalta. Vastaajista 69 % nimesi vähintään yhden parannettavan asian, 3 % oli sitä mieltä, että palveluja ei tarvitse parantaa ja 28 % ei osannut ottaa asiaan kantaa. Useimmin viiden parannettavan asian joukkoon nousi julkinen liikenne, jonka parantamista piti tärkeänä 33 % kysymykseen vastanneista.

Vastaajilta kysyttiin myös, missä kunnan hoitamisessa tai järjestämisessä asioissa panostuksia voitaisiin vähentää tai toimintaa tehostaa talouden tasapainottamiseksi (kuvio 78). Vastaajat valitsivat korkeintaan viisi kohdetta 68 asian listalta. Tehostamiskohteita nimettiin paljon harvemmin kuin panostuskohteita. Useimmin viiden vähennettävän/tehostettavan asian joukkoon nousi kunnan omien luottamushenkilöiden toiminta. Sen mainitsi 4 % kaikista vastanneista.

Vastaajista koki itsensä onnelliseksi tai erittäin onnelliseksi asumisesta Tuusulassa 77,4 % (kuvio 79), onnettomaksi tai erittäin onnettomaksi 8% vastaajista. Hyryläläiset vastaajat ovat onnellisimpia asumiseen Tuusulassa ja vähiten onnettomia. Onnellisuutta asumisesta Tuusulassa koetaan vähiten ja onnettomuutta eniten Kellokoskella asuvien vastaajien keskuudessa.

Vastaajilta kysyttiin suosittelisivatko he Tuusulaa asuinpaikkana tutuilleen (kuvio 80). Varmasti suosittelisi 46 % ja todennäköisesti suosittelisi 17 %. Tuloksista on laskettu NPS-indeksiä vastaava Suositteluindeksi vähentämällä 'Kyllä varmasti' ja 'Kyllä todennäköisesti' yhteensä osuudesta 'En varmasti' ja 'En todennäköisesti' vastanneiden osuus. Tuusulan suositteluindeksiksi tuli 51, mitä voidaan pitää korkeana.

Johtamisjärjestelmän uudistuksen osalta asukkailta kysyttiin pormestarimallin tunnettuutta (kuvio 81). Vastaajista 83% tietää pormestarin johtavan Tuusulan kuntaa (täysin samaa mieltä ja jokseenkin samaa mieltä) ja 59% kokee hänen toimivan kunnan kasvoina asukkaiden ja sidosryhmien suuntaan. Vastaajista 40% koki apulaispormestarien toimivan kunnan kasvoina. Vastaajista 65% oli kuullut johtamisjärjestelmän uudistuksesta.

Vastaajilta kysyttiin miten he kokevat toimintakulttuurin muuttuneen johtamisjärjestelmän uudistuksen ja pormestarimalliin siirtymisen myötä (kuvio 82). Huomionarvoista on, että yli puolella vastaajista (52-57%) ei ollut näkemystä asiaan. Vastanneista 25% toimintakulttuurin muuttuneen (täysin samaa mieltä ja jokseenkin samaa mieltä) ja 19% vastanneista oli jokseenkin tai täysin eri mieltä. Vastaajista 25% koki kunnan viestinnän muuttuneen avoimemmaksi ja 24% koki päinvastoin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Luottamuksen ja avoimuuden katsoi parantuneen 19% vastaajista ja 26% heistä oli jokseenkin tai täysin eri mieltä. 18% vastaajista koki kunnan strategian ja tavoitteiden toteutumisen vauhdittuneen ja 27% oli asiasta jokseenkin tai täysin eri mieltä.

Asukkailta kysyttiin myös Tuusulassa käyttönotetuista asukkaiden osallisuutta ja osallistumista edistävistä toimintatavoista ja -muodoista ja niiden käytöstä (kuvio 82). Viimeisen kahden vuoden aikana asukkaat ovat osallistuneet tai käyttäneet eniten kunnan verkkosivuja (72%), kunnan asukaslehteä Elämää Tuusulassa (37%), kunnan verkkosivujen tapahtumakalenteria (35%), koulujen ja päiväkotien yhteistyötuloksia ja/tai vanhempainiltoja (18%), Tuusinfoa (17%) ja kunnan mielipide- ja palautekyselyitä (12%). Muiden osallistumisen tapojen käyttö jää alle 10 prosenttiyksikön. Kun vastauksia tarkastellaan osallistumisen ja palveluiden käytön lisäksi myös tietoisuuden mukaan ovat kunnan verkkosivut ylivoimaisesti käytetyin ja tunnetuin väylä. Vain 12% asukkaista ei ole tiennyt tai ei ole ollut kiinnostunut asiasta.

Uudet osallistumisen tavat, kuten osallistumisalusta osallistu.tuusula.fi ja osallistuva budjetointi ovat jääneet vielä melko tuntemattomiksi isolle osalle kuntalaisia (kuvio 82). Tuusulalaisista 5% on käyttänyt sähköistä osallistumisalustaa ja 29% on ollut tietoisia alustasta. Alueellisten kehittämisverkostojen toimintaan on osallistunut 5% vastaajista ja 36% heistä on ollut tietoisia verkostoista. Kehittämisverkostojen toimintaan on hyvin tai erittäin tyytyväisiä 20% vastaajista (kuvio 85). Vastaajista 34% on tietoisia osallistuvan budjetoinnin käyttönotosta Tuusulassa, mutta 47% kaikista vastaajista ei tunne osallistuvaa budjetointia ollenkaan (kuvio 87). Vastaajista 45% kokee, että osallistuva budjetointi lisää asukkaiden aktiivisuutta ja kiinnostusta yhteisten asioiden hoitoon ja 42% mielestä se auttaa kohdentamaan varoja oikeisiin kohteisiin (kuvio 88).

Asukkailta kysyttiin myös kunnan roolista asukkaiden hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäjinä (kuvio 84). Vastaajista 47% kokee, että kaikki ovat tervetulleita mukaan tekemään yhdessä uutta Tuusulaa. 15% vastaajista on jokseenkin tai täysin eri mieltä asiassa. Vastaajista 43% kokee, että uutta Tuusulaa tehdään yhdessä asukkaiden, yritysten ja yhteisöjen kanssa. Eniten tietämättömyyttä tai tyytymättömyyttä on siihen miten olla yhteydessä päättäjiin ja kertoa mielipiteen valmistelussa olevista asioista sekä tietoon siitä kenen puoleen kääntyä ja mistä saada apua, kun asukkaalla on uusi idea oman asuin ympäristön kehittämiseksi.

### **Yhteenveto ja johtopäätökset väliarvioinnin tuloksista ja kehittämisehdotuksista**

Valtuustokauden ja johtamisjärjestelmän uudistuksen väliarviointi toteutettiin touko-kesäkuussa 2019. Arvioinnissa huomioitiin eri kohderyhmät: asukkaat/kuntalaiset, 3. sektorin toimijat, henkilöstö ja luottamushenkilöt. Arvioinnit tehtiin osana Tuusulan osallistumista Kuntaliiton koordinoimaan USO-verkostoprojektiin (Uuden sukupolven organisaatiot ja johtaminen) ja sen myötä yhteistyökumppanina arvioinnin kyselytutkimusten toteuttamisessa oli FCG. Arvioinnit toteutettiin verkkokyselyinä sekä postitse lähetetyllä kyselylomakkeella 1500 satunnaisotannalla valitulle asukkaalle.

Kyselytutkimusten mukaan Tuusulalaiset ovat onnellisia ja tyytyväisiä elämäänsä Tuusulassa. Eniten parannettavaa nähdään joukkoliikenteen toimivuudessa. Kunnan talousasioiden hoito herättää huolta asukkaiden keskuudessa. Avoimuuden koetaan lisääntyneen ja poliittisen johtajuuden vahvistuneen uudistusten myötä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Pormestarimalli on melko tunnettu asukkaiden keskuudessa ja pormestari koetaan kunnan kasvoina asukkaiden ja sidosryhmien suuntaan. Uudet osallistumisen tavat nähdään lupaavina, mutta niiden käyttö ei ole vielä laajalle levinnyttä asukkaiden keskuudessa. Tuusulalaiset kokevat, että kaikki ovat tervetulleita mukaan tekemään yhdessä uutta Tuusulaa ja että uutta Tuusulaa tehdään yhdessä asukkaiden, yritysten ja yhteisöjen kanssa.

Palautetta ja kehittämisehdotuksia saatiin paljon. Kehittämisehdotuksia ja niiden perusteella tehtäviä toimenpiteitä on käsitelty valtuuston ja kunnanhallituksen seminaareissa. Arviointien ja luottamushenkilökäsittelyjen perusteella on valmisteltu toteutettavaksi kehittämisehdotukset ratkaisuehdotuksineen ja aikatauluineen.

Väliarvioinnin tulosten valossa johtamisjärjestelmän rakenteen muutoksille ei ole tarvetta tai perusteita. Johtamisjärjestelmän toteutus on lähtenyt hyvin käyntiin. Luottamushenkilötoimielimien ja muiden luottamushenkilökokousten sekä toisaalta luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden työnjakoja ja rooleja tulee edelleen käydä lävitse ja tarkentaa. Jatkotoimet keskittyvät myös laajemmin toimintakulttuurin ja toimintatapojen edelleen kehittämiseen. Toimintakulttuurin muutokset vaativat pidemmän aikavälin ja muutoksia on syytä arvioida uudestaan viimeistään valtuustokauden lopulla.

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- merkitä tiedoksi johtamisjärjestelmän väliarvioinnin tulokset ja kuntapalvelut Tuusulassa 2019 -tutkimusten tulokset
- todeta, että johtamisjärjestelmää kehitetään liitteenä olevan Toimenpiteet väliarvioinnin perusteella -asiakirjan mukaisesti.

---

### **Valtuustoasiain valmistelutoimikunta 19.8.2019**

Asiaa esitellään valmistelutoimikunnan kokouksessa.

#### **Ehdotus**

Valtuustoasiain valmistelutoimikunta

- merkitsee asian tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Heidi Hagman oli asiantuntijana kokouksessa.

---

### **Kunnanhallitus, 19.08.2019, § 314**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Harri Lipasti  
harri.lipasti@tuusula.fi  
kansliapäällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## Liitteet

- 1 Kunnanhallitustyöskentelyn väliarviointi ja kehittäminen, valt 10.6.2019, khall 19.8.2019
- 2 Johtamisjärjestelmän väliarviointi, valt 10.6.2019, khall 19.8.2019
- 3 Asukaskyselyn tulokset, valt 10.6.2019, khall 19.8.2019
- 4 Valtuustotyöskentelyn arviointi, valt 10.6.2019, khall 19.8.2019
- 5 Kuntalaistutkimus 2019, khall 19.8.2019
- 6 Vapaat vastaukset, khall 19.8.2019
- 7 Toimenpiteet väliarvioinnin perusteella, khall 19.8.2019

## Keskeiset huomiot tutkimuksista

### Verkkokyselyt toukokuussa 2019

Verkkokyselyiden tuloksia esiteltiin ja käsiteltiin kesäkuussa 2019 kunnanhallituksessa 27.5. ja 3.6., valtuustossa 10.6. ja kunnanhallituksen seminaarissa 13.-14.6.

Seuraavaksi keskeiset huomiot verkkokyselyiden tuloksista:

- Luottamushenkilöiden kyselyiden vastaukset
  - Vastaukset hajoavat
  - Osa kokee avoimuuden, tiedonsaannin ja vuorovaikutuksen kohentuneen
  - Osa kokee, että valta on keskittynyt muutamien käsiin, tieto ei kulje ja siiloja on.
  - Kunnanhallituksen jäsenet suhtautuvat myönteisimmin, lautakuntien jäsenet kriittisimmin.
- Kuntalaisten, 3. sektorin ja yrittäjien kyselyn vastaukset
  - Paljon tuntuu tapahtuvan, on tekemisen meininkiä – osallisuus ja viestintä teoista ovat olleet virkeää.
  - Toisaalta toivotaan, että saadaan ”oikeat” palvelut ja kunnan vireyden kuntoon: joukkoliikenneyhteydet, Hyrylän keskus eläväksi, liikuntapaikat kuntoon, jne.
  - Yhdistysten jäsenet suhtautuvat myönteisimmin. Myös yrittäjien suhtautuminen myönteistä.
- Henkilöstön kyselyn vastaukset
  - Henkilöstö pitää siitä, että on avoimuutta, matalia raja-aitoja ja asiat etenevät.
  - Toisaalta kritisoidaan sekavuutta, poliittisen johdon ja virkamiesten roolien epäselvyyttä tai poliittisen tunkemista virkamiesten ”tontille”.
  - Lisäksi huomautetaan isosta työmäärästä, kun kaikki yritetään saada valmiiksi kerralla.
  - Asiantuntijat erottuvat kriittisimpänä joukkona. Kunnan johdon edustajat ja esimiehet suhtautuvat uudistukseen myönteisemmin. Suurimpaan osaan työntekijöistä uudistus ei ole vaikuttanut.

### Kuntapalvelut Tuusulassa vuonna 2019 -tutkimus

Kuntapalvelututkimus toteutettiin Tuusulassa kesän 2019 aikana yhteistyössä FCGn kanssa. Tutkimuksessa selvitettiin tuusulalaisten mielipiteitä kunnallisten palveluiden laadusta ja palveluiden käytöstä. Kuntapalvelututkimuksen vakioituun

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

kysymyspatteristoon liitettiin johtamisjärjestelmän uudistuksen arviointiin liittyviä kysymyksiä. Kuntapalvelututkimuksen tulokset valmistuivat 14.8.

Kysely postitettiin 1500 satunnaisesti valitulle tuusulalaiselle eripuolille kuntaa. Vastamattomille lähetettiin yksi aktivointikirje. Vastauksia saatiin 441 vastausprosentin ollessa 29,4%. Vastaava kyselytutkimus toteutettiin Tuusula edellisen kerran vuonna 2016, jolloin kysely lähetettiin 1000 satunnaisesti valitulle tuusulalaiselle ja vastauksia saatiin 297 vastausprosentin ollessa 29,7 %. Vuonna 2011 toteutetussa kuntapalvelututkimuksessa 1000 hengestä 405 henkilöä vastasi kyselyyn, joten vastausaktiivisuus oli 40,5 %. Vastausaktiivisuuden lasku kyselytutkimuksissa on yleinen trendi.

Kyselyyn vastanneista asukkaista 46% eli noin puolet on 40-64 -vuotiaita ja vain 11% on 18-39 -vuotiaita. 39% vastanneista on 65-79 -vuotiaita. Hyrylässä asuvia vastaajia oli 66%, jokelalaisia 15%, kellokoskelaisia 13% ja muilla alueilla asuvia 11%. Tutkimuksen tuloksia verrataan aikaisemmin Tuusulassa toteutettujen vastaavien kyselyiden tuloksiin sekä eräiden muiden kuntien ja kaupunkien tuloksiin vuosina 2015-2018.

Kyselyssä pyydettiin antamaan kokonaisarvosana asuinkunnan palveluista asteikolla 4-10. Tuusulassa kokonaisarvosanojen keskiarvo oli 7,4, kun se vertailuryhmässä oli keskimäärin 7,2. Tuusulassa yleisin arvosana oli 8 (kuvio 1.). Laajan asuinkuntaindeksin (kuvio 2.) perusteella tyytyväisyys on lisääntynyt vuodesta 2016 ja on vertailukuntien ja kaupunkien keskiarvon tasolla.

Kyselyn tuloksista voidaan tarkastella palvelutyytyväisyyttä palveluryhmittäin. Yleisten asioiden, turvallisuuden ja tiedottamisen (kuvio 4) osalta tulokset osoittavat, että tuusulalaiset ovat tyytyväisiä oman asuinalueensa turvallisuuteen sekä yleiseen järjestykseen ja turvallisuuteen. Yli puolet vastanneista oli tyytyväisiä myös rakennetun ympäristön viihtyisyyteen ja kauneuteen sekä tiedottamiseen kunnan palveluista. Suurin osa kantaa ottaneista oli tyytyväisiä virastojen asiakaspalveluun. Tyytyväisyys kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksiin (kuvio 16) on tyytyväisten osalta laskenut 4 prosenttiyksiköllä vuodesta 2016. Samaan aikaan tyytymättömien osuus on pienentynyt. Keskiarvon mukaan tyytyväisyys kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksiin on samalla tasolla kuin vuonna 2016.

Kunnan toimintaa tarkasteltaessa huomattava osa vastaajista ei osannut muodostaa mielipidettä näihin asioihin (kuvio 9). Tyytyväisyys kunnan talousasioiden hoitamiseen oli laskenut vuoden 2016 tutkimukseen verrattuna. Kunnan talousasioiden hoitoa piti 18 % vastaajista hyvin hoidettuna (kuvio 72), 27% huonosti hoidettuna. Osuus on vertailuryhmän keskiarvoon nähden alhainen. Edellisestä tutkimuskerrasta tyytyväisten osuus on pienentynyt 13 prosenttiyksikköä.

Kyselyyn vastanneiden asukkaiden keskuudessa tyytyväisyys kunnan omien luottamushenkilöiden toimintaan oli laskenut 0,34 prosenttiyksikköä (kuvio 9 ja 71). Luottamushenkilöiden toimintaa piti 14% vastaajista hyvänä ja 23% huonona. 63% vastaajista ei osannut ottaa kantaa kysymykseen. Edellisestä tutkimuskerrasta tyytyväisten osuus on pienentynyt yhdeksän prosenttiyksikköä. Tulos on vertailukuntien ja kaupunkien keskiarvoon nähden alhainen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Tutkimuksessa vastaajilta kysyttiin, missä kunnan hoitamisessa tai järjestämissä asioissa palvelua tulisi parantaa (kuvio 77). Vastaajat valitsivat korkeintaan viisi kohdetta 68 asian listalta. Vastaajista 69 % nimesi vähintään yhden parannettavan asian, 3 % oli sitä mieltä, että palveluja ei tarvitse parantaa ja 28 % ei osannut ottaa asiaan kantaa. Useimmin viiden parannettavan asian joukkoon nousi julkinen liikenne, jonka parantamista piti tärkeänä 33 % kysymykseen vastanneista.

Vastaajilta kysyttiin myös, missä kunnan hoitamisessa tai järjestämissä asioissa panostuksia voitaisiin vähentää tai toimintaa tehostaa talouden tasapainottamiseksi (kuvio 78). Vastaajat valitsivat korkeintaan viisi kohdetta 68 asian listalta. Tehostamiskohteita nimettiin paljon harvemmin kuin panostuskohteita. Useimmin viiden vähennettävän/tehostettavan asian joukkoon nousi kunnan omien luottamushenkilöiden toiminta. Sen mainitsi 4 % kaikista vastanneista.

Vastaajista koki itsensä onnelliseksi tai erittäin onnelliseksi asumisesta Tuusulassa 77,4 % (kuvio 79), onnettomaksi tai erittäin onnettomaksi 8% vastaajista. Hyryläläiset vastaajat ovat onnellisimpia asumiseen Tuusulassa ja vähiten onnettomia. Onnellisuutta asumisesta Tuusulassa koetaan vähiten ja onnettomuutta eniten Kellokoskella asuvien vastaajien keskuudessa.

Vastaajilta kysyttiin suosittelisivatko he Tuusulaa asuinpaikkana tutuilleen (kuvio 80). Varmasti suosittelisi 46 % ja todennäköisesti suosittelisi 17 %. Tuloksista on laskettu NPS-indeksiä vastaava Suositteluindeksi vähentämällä 'Kyllä varmasti' ja 'Kyllä todennäköisesti' yhteensä osuudesta 'En varmasti' ja 'En todennäköisesti' vastanneiden osuus. Tuusulan suositteluindeksiksi tuli 51, mitä voidaan pitää korkeana.

Johtamisjärjestelmän uudistuksen osalta asukkailta kysyttiin pormestarimallin tunnettuutta (kuvio 81). Vastaajista 83% tietää pormestarin johtavan Tuusulan kuntaa (täysin samaa mieltä ja jokseenkin samaa mieltä) ja 59% kokee hänen toimivan kunnan kasvoina asukkaiden ja sidosryhmien suuntaan. Vastaajista 40% koki apulaispormestarien toimivan kunnan kasvoina. Vastaajista 65% oli kuullut johtamisjärjestelmän uudistuksesta.

Vastaajilta kysyttiin miten he kokevat toimintakulttuurin muuttuneen johtamisjärjestelmän uudistuksen ja pormestarimalliin siirtymisen myötä (kuvio 82). Huomionarvoista on, että yli puolella vastaajista (52-57%) ei ollut näkemystä asiaan. Vastanneista 25% toimintakulttuurin muuttuneen (täysin samaa mieltä ja jokseenkin samaa mieltä) ja 19% vastanneista oli jokseenkin tai täysin eri mieltä. Vastaajista 25% koki kunnan viestinnän muuttuneen avoimemmaksi ja 24% koki päinvastoin. Luottamuksen ja avoimuuden katsoi parantuneen 19% vastaajista ja 26% heistä oli jokseenkin tai täysin eri mieltä. 18% vastaajista koki kunnan strategian ja tavoitteiden toteutumisen vauhdittuneen ja 27% oli asiasta joko jokin tai täysin eri mieltä.

Asukkailta kysyttiin myös Tuusulassa käyttönotetuista asukkaiden osallisuutta ja osallistumista edistävistä toimintatavoista ja -muodoista ja niiden käytöstä (kuvio 82). Viimeisen kahden vuoden aikana asukkaat ovat osallistuneet tai käyttäneet eniten kunnan verkkosivuja (72%), kunnan asukaslehteä Elämää Tuusulassa (37%), kunnan verkkosivujen tapahtumakalenteria (35%), koulujen ja päiväkotien yhteistyötalouksia ja/tai vanhempainiltoja (18%), Tuusinfoa (17%) ja kunnan mielipide- ja palautekyselyitä (12%). Muiden osallistumisen tapojen käyttö jää alle 10 prosenttiyksikön. Kun

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

vastauksia tarkastellaan osallistumisen ja palveluiden käytön lisäksi myös tietoisuuden mukaan ovat kunnan verkkosivut ylivoimaisesti käytetyin ja tunnetuin väylä. Vain 12% asukkaista ei ole tiennyt tai ei ole ollut kiinnostunut asiasta.

Uudet osallistumisen tavat, kuten osallistumisalusta osallistu.tuusula.fi ja osallistuva budjetointi ovat jääneet vielä melko tuntemattomiksi isolle osalle kuntalaisia (kuvio 82). Tuusulalaisista 5% on käyttänyt sähköistä osallistumisalustaa ja 29% on ollut tietoisia alustasta. Alueellisten kehittämisverkostojen toimintaan on osallistunut 5% vastaajista ja 36% heistä on ollut tietoisia verkostoista. Kehittämisverkostojen toimintaan on hyvin tai erittäin tyytyväisiä 20% vastaajista (kuvio 85). Vastaajista 34% on tietoisia osallistuvan budjetoinnin käyttöön otosta Tuusulassa, mutta 47% kaikista vastaajista ei tunne osallistuvaa budjetointia ollenkaan (kuvio 87). Vastaajista 45% kokee, että osallistuva budjetointi lisää asukkaiden aktiivisuutta ja kiinnostusta yhteisten asioiden hoitoon ja 42% mielestä se auttaa kohdentamaan varoja oikeisiin kohteisiin (kuvio 88).

Asukkailta kysyttiin myös kunnan roolista asukkaiden hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäjinä (kuvio 84). Vastaajista 47% kokee, että kaikki ovat tervetulleita mukaan tekemään yhdessä uutta Tuusulaa. 15% vastaajista on jokseenkin tai täysin eri mieltä asiassa. Vastaajista 43% kokee, että uutta Tuusulaa tehdään yhdessä asukkaiden, yritysten ja yhteisöjen kanssa. Eniten tietämättömyyttä tai tyytymättömyyttä on siihen miten olla yhteydessä päättäjiin ja kertoa mielipiteen valmistelussa olevista asioista sekä tietoon siitä kenen puoleen kääntyä ja mistä saada apua, kun asukkaalla on uusi idea oman asuinympäristön kehittämiseksi.

### **Yhteenveto ja johtopäätökset väliarvioinnin tuloksista ja kehittämisehdotuksista**

Valtuustokauden ja johtamisjärjestelmän uudistuksen väliarviointi toteutettiin touko-kesäkuussa 2019. Arvioinnissa huomioitiin eri kohderyhmät: asukkaat/kuntalaiset, 3. sektorin toimijat, henkilöstö ja luottamushenkilöt. Arvioinnit tehtiin osana Tuusulan osallistumista Kuntaliiton koordinoimaan USO-verkostoprojektiin (Uuden sukupolven organisaatiot ja johtaminen) ja sen myötä yhteistyökumppanina arvioinnin kyselytutkimusten toteuttamisessa oli FCG. Arvioinnit toteutettiin verkkokyselyinä sekä postitse lähetetyllä kyselylomakkeella 1500 satunnaisotannalla valitulle asukkaalle.

Kyselytutkimusten mukaan Tuusulalaiset ovat onnellisia ja tyytyväisiä elämäänsä Tuusulassa. Eniten parannettavaa nähdään joukkoliikenteen toimivuudessa. Kunnan talousasioiden hoito herättää huolta asukkaiden keskuudessa. Avoimuuden koetaan lisääntyneen ja poliittisen johtajuuden vahvistuneen uudistusten myötä. Pormestrimalli on melko tunnettu asukkaiden keskuudessa ja pormestari koetaan kunnan kasvoina asukkaiden ja sidosryhmien suuntaan. Uudet osallistumisen tavat nähdään lupaavina, mutta niiden käyttö ei ole vielä laajalle levinnyttä asukkaiden keskuudessa. Tuusulalaiset kokevat, että kaikki ovat tervetulleita mukaan tekemään yhdessä uutta Tuusulaa ja että uutta Tuusulaa tehdään yhdessä asukkaiden, yritysten ja yhteisöjen kanssa.

Palautetta ja kehittämisehdotuksia saatiin paljon. Kehittämisehdotuksia ja niiden perusteella tehtäviä toimenpiteitä on käsitelty valtuuston ja kunnanhallituksen seminaareissa. Arviointien ja luottamushenkilökäsittelyjen perusteella on valmisteltu toteutettavaksi kehittämisehdotukset ratkaisuehdotuksineen ja aikatauluineen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Väliarvioinnin tulosten valossa johtamisjärjestelmän rakenteen muutoksille ei ole tarvetta tai perusteita. Johtamisjärjestelmän toteutus on lähtenyt hyvin käyntiin. Luottamushenkilötoimielimien ja muiden luottamushenkilökokousten sekä toisaalta luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden työnjakoja ja rooleja tulee edelleen käydä lävitse ja tarkentaa. Jatkotoimet keskittyvät myös laajemmin toimintakulttuurin ja toimintatapojen edelleen kehittämiseen. Toimintakulttuurin muutokset vaativat pidemmän aikavälin ja muutoksia on syytä arvioida uudestaan viimeistään valtuustokauden lopulla.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- merkitä tiedoksi johtamisjärjestelmän väliarvioinnin tulokset ja kuntapalvelut Tuusulassa 2019 -tutkimusten tulokset
- todeta, että johtamisjärjestelmää kehitetään liitteenä olevan Toimenpiteet väliarvioinnin perusteella -asiakirjan mukaisesti.

---

Avattuaan asiassa keskustelun puheenjohtaja esitti ehdotustaan täydennettäväksi siten, että liitteenä olevaan "Toimenpiteet väliarvioinnin perusteella"-asiakirjaan lisätään pormestarin ja apulaispormestarien kanssa käytävät vuosittaiset kehityskeskustelut kauden tulostavoitteista ja että jatkotyöskentelyssä käytetään tarvittaessa konsulttia. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Päätös**

Kunnanhallitus päätti ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- merkitä tiedoksi johtamisjärjestelmän väliarvioinnin tulokset ja kuntapalvelut Tuusulassa 2019 -tutkimusten tulokset
- todeta, että johtamisjärjestelmää kehitetään liitteenä olevan Toimenpiteet väliarvioinnin perusteella -asiakirjan mukaisesti.

Harri Lipasti selosti asiaa kokouksessa.

---

## **Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, 22.08.2019, § 69**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Virpi Lehmusvaara  
virpi.lehmusvaara@tuusula.fi  
sivistysjohtaja

Liitteet

- 1 Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta - Arviointi 2019
- 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta Arviointi, avoimet kysymykset 2019

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

3 Johtamisjärjestelmän uudistaminen, väliarviointi keväällä 2019, poimintoja avovastauksista

### **Johtamisjärjestelmän uudistuksen väliarviointi**

Tuusulan johtamisjärjestelmän väliarvioinnin verkkokyselyiden vastaukset on saatu. 1500 satunnaisotannalla valitulle asukkaille lähetetyn paperilomakkeen vastaukset saadaan loppukesästä ja ne käsitellään valtuustossa 2.9.

#### **Asukkaat**

- Verkkokysely kunnan verkkosivuilla, vastausaika 10.-26.5. Asukkaiden vastauksia saatiin 190.
- Kuntalaisten illat viikoilla 19 ja 20 eripuolilla kuntaa
- Kuntapalvelututkimus ja väliarviointikysely, satunnaisotanta 1500 henkilöä, tulokset kesän 2019 aikana/alkusyksystä

#### **3. Sektori ja yrittäjät**

- Huomioitu kunnan verkkosivuilla olleessa verkkokyselyssä, vastausaika 10.-26.5. Yhdistysten jäsenen roolissa kyselyyn vastasi 99 henkeä, yrittäjiltä saatiin 22 vastausta.
- Kuntalaisten illat viikoilla 19 ja 20 eripuolilla kuntaa

#### **Henkilöstö**

- Verkkokysely kaikille kunnan työntekijöille (noin 1400), vastausaika 10.-26.5. Henkilöstöstä 160 henkeä vastasi kyselyyn.

#### **Luottamushenkilöt**

- Valtuustoseminaari 2.-3.5. Yhteinen arviointityöskentely ja -keskustelu 3.5.
- Verkkokysely kaikille luottamushenkilöille. Vastausaika 10.-26.5. Vastauksia 73

#### **Yhteenveto vastauksista**

##### Luottamushenkilöt

- Vastaukset hajoavat
- Osa kokee avoimuuden, tiedonsaannin ja vuorovaikutuksen kohentuneen
- Osa kokee, että valta on keskittynyt muutamien käsiin, tieto ei kulje ja silloja on.
- Kunnanhallituksen jäsenet suhtautuvat myönteisimmin, lautakuntien jäsenet kriittisimmin.

##### Kuntalaiset, 3. sektori ja yrittäjät

- Paljon tuntuu tapahtuvan, on tekemisen meininkiä – osallisuus ja viestintä teoista ovat olleet virkeää.
- Toisaalta toivotaan, että saadaan ”oikeat” palvelut ja kunnan vireys kuntoon: joukkoliikenneyhteydet, Hyrylän keskus eläväksi, liikuntapaikat kuntoon, jne.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

- Yhdistysten jäsenet suhtautuvat myönteisimmin. Myös yrittäjien suhtautuminen myönteistä.

#### Henkilöstö

- Henkilöstö pitää siitä, että on avoimuutta, matalia raja-aitoja ja asiat etenevät.
- Toisaalta kritisoidaan sekavuutta, poliittisen johdon ja virkamiesten roolien epäselvyyttä tai poliittisen tunkemista virkamiesten "tontille".
- Lisäksi huomautetaan isosta työmäärästä, kun kaikki yritetään saada valmiiksi kerralla.
- Asiantuntijat erottuvat kriittisimpänä joukkona. Kunnan johdon edustajat ja esimiehet suhtautuvat uudistukseen myönteisemmin. Suurimpaan osaan työntekijöistä uudistus ei ole vaikuttanut.

#### **Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan työskentelyn arviointi**

Johtamisjärjestelmän uudistuksen väliarvioinnin rinnalla toteutettiin luottamuselinten työskentelyn väliarviointi erillisillä kyselylomakkeilla. Jokaiselle luottamuselimelle oli oma kyselynsä (valtuusto, kunnanhallitus, lautakunnat, jaostot).

Johtamisjärjestelmän uudistuksen ja lautakunnan työskentelyn arvioinnin tuloksia esitellään kokouksessa. Lautakunta käy läpi kokouksessa kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan arvioinnin tulokset, antaa niistä kommenttinsa ja laatii kehittämissuunnitelman.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Virpi Lehmusvaara, sivistysjohtaja

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta päättää

- merkitä tiedokseen johtamisjärjestelmän uudistuksen arvioinnin tulokset
- merkitä tiedokseen kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan työskentelyn arvioinnin
- laatia kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan työskentelyn kehittämissuunnitelman.

#### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Lautakunta työskenteli arviointituloksien parissa ja laati seuraavan kehittämissuunnitelman:

- valmisteluun tulevista asioista tuodaan lautakunnalle ennakkotietoa sekä aikataulus, laaditaan vuosikello
  - viranhaltijoiden toivotaan tiedottavan sosiaalisessa mediassa lautakunnan alaisista asioista myös enemmän viihteen keinoin...Pekka Halonen takaisin Facebookiin
  - kaivataan enemmän tulevaisuuden pohdintaa yhdessä
  - kokoukset toivotaan pidettävän eripuolilla kuntaa
  - nuoriin keskittymistä toivotaan loppukaudelle
-

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## Kasvatus- ja sivistyslautakunta, 27.08.2019, § 76

Valmistelijat / lisätiedot:  
Virpi Lehmusvaara  
virpi.lehmusvaara@tuusula.fi  
sivistysjohtaja

### Liitteet

- 1 Kasvatus ja sivistyslautakunta - Arviointi 2019.pdf
- 2 Kasvatus ja sivistyslautakunta Avoimet 2019.pdf
- 3 Johtamisjärjestelmän uudistaminen, väliarviointi keväällä 2019, poimintoja avovastauksista

### Johtamisjärjestelmän uudistuksen väliarviointi

Tuusulan johtamisjärjestelmän väliarvioinnin verkkokyselyiden vastaukset on saatu. 1500 satunnaisotannalla valitulle asukkaille lähetetyn paperilomakkeen vastaukset saadaan loppukesästä ja ne käsitellään valtuustossa 2.9.

#### Asukkaat

- Verkkokysely kunnan verkkosivuilla, vastausaikaa 10.-26.5. Asukkaiden vastauksia saatiin 190.
- Kuntalaisten illat viikoilla 19 ja 20 eripuolilla kuntaa
- Kuntapalvelututkimus ja väliarviointikysely, satunnaisotanta 1500 henkilöä, tulokset kesän 2019 aikana/alkusyksystä

#### 3. Sektori ja yrittäjät

- Huomioitu kunnan verkkosivuilla olleessa verkkokyselyssä, vastausaikaa 10.-26.5. Yhdistysten jäsenen roolissa kyselyyn vastasi 99 henkeä, yrittäjiltä saatiin 22 vastausta.
- Kuntalaisten illat viikoilla 19 ja 20 eripuolilla kuntaa

#### Henkilöstö

- Verkkokysely kaikille kunnan työntekijöille (noin 1400), vastausaikaa 10.-26.5. Henkilöstöstä 160 henkeä vastasi kyselyyn.

#### Luottamushenkilöt

- Valtuustoseminaari 2.-3.5. Yhteinen arviointityöskentely ja -keskustelu 3.5.
- Verkkokysely kaikille luottamushenkilöille. Vastausaikaa 10.-26.5. Vastauksia 73

### Yhteenveto vastauksista

#### Luottamushenkilöt

- Vastaukset hajoavat
- Osa kokee avoimuuden, tiedonsaannin ja vuorovaikutuksen kohentuneen
- Osa kokee, että valta on keskittynyt muutamien käsiin, tieto ei kulje ja silloja on.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

- Kunnanhallituksen jäsenet suhtautuvat myönteisimmin, lautakuntien jäsenet kriittisimmin.

Kuntalaiset, 3. sektori ja yrittäjät

- Paljon tuntuu tapahtuvan, on tekemisen meininkiä – osallisuus ja viestintä teoista ovat olleet virkeää.
- Toisaalta toivotaan, että saadaan ”oikeat” palvelut ja kunnan vireys kuntoon: joukkoliikenneyhteydet, Hyrylän keskus eläväksi, liikuntapaikat kuntoon, jne.
- Yhdistysten jäsenet suhtautuvat myönteisimmin. Myös yrittäjien suhtautuminen myönteistä.

Henkilöstö

- Henkilöstö pitää siitä, että on avoimuutta, matalia raja-aitoja ja asiat etenevät.
- Toisaalta kritisoidaan sekavuutta, poliittisen johdon ja virkamiesten roolien epäselvyyttä tai poliittisen tunkemista virkamiesten ”tontille”.
- Lisäksi huomautetaan isosta työmäärästä, kun kaikki yritetään saada valmiiksi kerralla.
- Asiantuntijat erottuvat kriittisimpänä joukkona. Kunnan johdon edustajat ja esimiehet suhtautuvat uudistukseen myönteisemmin. Suurimpaan osaan työntekijöistä uudistus ei ole vaikuttanut.

### **Kasvatus- ja sivistyslautakunnan työskentelyn arviointi**

Johtamisjärjestelmän uudistuksen väliarvioinnin rinnalla toteutettiin luottamuselinten työskentelyn väliarviointi erillisillä kyselylomakkeilla. Jokaiselle luottamuselimelle oli oma kyselynsä (valtuusto, kunnanhallitus, lautakunnat, jaostot).

Lautakunta käy läpi kokouksessa kasvatus- ja sivistyslautakunnan arvioinnin tulokset, antaa niistä kommenttinsa ja laatii kehittämissuunnitelman.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Virpi Lehmusvaara, sivistysjohtaja

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää

- merkitä tiedokseen johtamisjärjestelmän uudistuksen arvioinnin tulokset
- merkitä tiedokseen kasvatus- ja sivistyslautakunnan työskentelyn arvioinnin
- laatia kasvatus- ja sivistyslautakunnan työskentelyn kehittämissuunnitelman.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Lautakunta työskenteli ryhmissä arviointitulosten parissa ja laati seuraavan kehittämissuunnitelman:

- suurten ja pienten asioiden erottelu (esim. Agenda 1 linjakeskustelut, Agenda 2 enemmän tiedoksi-tyyppiset)
- tiivistetään keskusteluun kuluva aikaa ja keskitytään olennaisiin asioihin, pidetään mielessä lautakunnan ydinsubstanssi, pidetään yllä lautakunnan vireystilaa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

- sähköisen työskentelyn vajavaisuus, keskustelualustat eivät toimi tarkoitetulla tavalla
  - lautakunnan ryhmäytyminen ja vapaamuotoisempi/syvennetty keskustelu isojen ja ajankohtaisten teemojen ympärillä
  - eri lautakuntien edustajia, koulujen rehtoreita vieraillemaan kokouksissa
  - tiedonkulun tehostaminen ja ennakoitavuus, viranhaltijat tiedottavat päätöksentekoon tulevista asioista etukäteen, laaditaan vuosikello ennakoitavuuden parantamiseksi, lautakunta enemmän valmisteluun mukaan, luottamushenkilöt viestin viejinä omiin poliittisiin ryhmiin, työntekijät ovat lähettiläinä
  - joskus infoihin menee kokouksissa liikaa aikaa, ratkaisuna iltakoulut n. 2 krt vuodessa
  - päätöksentekoon joustavuutta, lisää vaihtoehtoja ja pohdintaa
  - teemaryhmätyöskentelyä yhteistyön parantamiseksi
- 

## Valtuusto, 02.09.2019, § 110

### Liitteet

- 1 Kunnanhallitustyöskentelyn väliarviointi ja kehittäminen, valt 10.6.2019, khall 19.8.2019, valt 2.9.2019
- 2 Johtamisjärjestelmän väliarviointi, valt 10.6.2019, khall 19.8.2019, valt 2.9.2019
- 3 Asukaskyselyn tulokset, valt 10.6.2019, khall 19.8.2019, valt 2.9.2019
- 4 Valtuustotyöskentelyn arviointi, valt 10.6.2019, khall 19.8.2019, valt 2.9.2019
- 5 Kuntalaistutkimus 2019, khall 19.8.2019, valt 2.9.2019
- 6 Vapaat vastaukset, khall 19.8.2019, valt 2.9.2019
- 7 Toimenpiteet väliarvioinnin perusteella, khall 19.8.2019 ehdotus, valt 2.9.2019

### Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Valtuusto päättää

- merkitä tiedoksi johtamisjärjestelmän väliarvioinnin tulokset ja kuntapalvelut Tuusulassa 2019 -tutkimusten tulokset
- todeta, että johtamisjärjestelmää kehitetään liitteenä olevan Toimenpiteet väliarvioinnin perusteella -asiakirjan mukaisesti.

### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

---

## Kunnanhallitus, 30.11.2020, § 495

Valmistelijat / lisätiedot:  
Harri Lipasti

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

harri.lipasti@tuusula.fi  
kansliapäällikkö

#### Liitteet

1 Tuusulan johtamisjärjestelmän arviointi, raportti 25.11.2020, khall 30.11.2020

Tuusula siirtyi pormestarijärjestelmään 1.6.2017 lukien. Samassa yhteydessä johtamisjärjestelmää ja sen tavoitteita määriteltiin laajemminkin uudelleen. Johtamisjärjestelmän väliarviointia tehtiin vuonna 2019 laajasti osallistaen. Väliarvioinnin perusteella valtuusto hyväksyi eräitä johtamisjärjestelmän kehittämistoimenpiteitä, joita on sen jälkeen viety eteenpäin.

Keväällä 2020 todettiin, että poliittista johtamisjärjestelmää on tarkoituksenmukaista arvioida ja tarpeen mukaan kehittää uutta valtuustokautta varten vielä tämän valtuustokauden loppuvaiheessa. Johtamisjärjestelmän arviointia ja kehittämistyötä tehtiin kesäkuusta 2020 alkaen laajasti kuntalaisia, henkilöstöä ja luottamushenkilöitä osallistaen. Yhteistyökumppanina arviointityössä oli FCG konsultointi oy / kehitysjohtaja Jarmo Asikainen ja johtava konsultti Anni Antila.

Arviointi suoritettiin monitahoarviointina hyödyntäen luottamushenkilötoimielinten seminaareja sekä ryhmä- ja yksilöhaastatteluja. Aineistona hyödynnettiin johtamisjärjestelmän uudistamiselle asetettuja tavoitteita 2017 ja vuonna 2019 toteutetun väliarvioinnin tuloksia. Haastatteluissa kuultiin pormestaria ja apulaispormestareita, poliittisen johtoryhmän jäseniä, valtuustoryhmien ja lautakuntien puheenjohtajia ja muita avainhenkilöitä sekä kansliapäällikköä ja toimialueiden johtoryhmiä. Osa haastatteluista toteutettiin ryhmähaastatteluina. Arviointilaisuuksia toteutettiin neljä: valtuuston ja kunnanhallituksen seminaarit sekä lautakuntien ja johtoryhmien yhteistilaisuudet. Valtuustoseminaarin pohja-aineistona käytettiin arvioinnissa siihen mennessä koostunutta aineistoa ja sen keskeisempiä osia.

Työskentelystä on laadittu 26.11.2020 päivätty loppuraportti. Raportissa on johtamisjärjestelmän arviointia ja kehittämisen osa-alueita jäsennetty organisaatiouudistuksen kolmesta tavoitteesta: Organisaation toimintakulttuuri; johtaminen ja johtamisjärjestelmä sekä kunnan ja kuntalaisen rooli. Raporttiin sisältyvät myös konkreettiset toimenpide-ehdotukset, jotka on myös jäsennetty em. kolmen tavoitteen / painopisteen alle.

Kehittämisehdotuksia, jotka sisältyvät painopisteiden "organisaation toimintakulttuuri" ja "kunnan ja kuntalaisen rooli", voidaan valmistella ja viedä tarpeen mukaan toteutukseen heti ja ilman, että ne vaatisivat hallintosäännön muutoksia. Painopisteen "johtaminen ja johtamisjärjestelmä" alla olevat toimenpide-ehdotukset on pääosin sellaisia, joiden toteuttamista on tarkoituksenkaista arvioida seuraavan valtuustokauden alussa. Valmistelutyötä tältäkin osin on tarpeen tehdä.

#### Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- merkitä tiedoksi Tuusulan kunnan johtamisjärjestelmän vaiheen 2. raportin
- ehdottaa valtuustolle, että

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

#### VALTUUSTO

- merkitsee tiedoksi raportin
- toteaa, että hallintosäännön muutoksia mahdollisesti vaativat toimenpide-ehdotukset päätetään tulevan valtuustokauden alussa.

—  
Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun Tuija Reinikainen esitti, että asia palautetaan valmisteluun. Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

#### Päätös

Asia palautetiin valmisteltavaksi.

---

#### Kunnanhallitus, 18.01.2021, § 29

Valmistelijat / lisätiedot:

Harri Lipasti

harri.lipasti@tuusula.fi

kansliapäällikkö

#### Liitteet

1 Tuusulan johtamisjärjestelmän arviointi, raportti 26 11 2020, khall 18.1.2020

Johtamisjärjestelmän arvioinnista on laadittu 26.11.2020 päivätty loppuraportti. Raportissa on johtamisjärjestelmän arviointia ja kehittämisen osa-alueita jäsennetty organisaatiouudistuksen kolmesta tavoitteesta: Organisaation toimintakulttuuri; johtaminen ja johtamisjärjestelmä sekä kunnan ja kuntalaisen rooli. Raporttiin sisältyvät myös konkreettiset toimenpide-ehdotukset, jotka on myös jäsennetty em. kolmen tavoitteen / painopisteen alle.

Kehittämisehdotuksia, jotka sisältyvät painopisteiden "organisaation toimintakulttuuri" ja "kunnan ja kuntalaisen rooli", valmistellaan ja viedään tarpeen mukaan toteutukseen heti ja ilman, että ne vaatisivat hallintosäännön muutoksia. Samoin väliarvioinnin 2019 toimenpiteitä viedään eteenpäin, siltä osin kuin niitä ei ole vielä toteutettu.

Painopisteen "johtaminen ja johtamisjärjestelmä" alla olevat toimenpide-ehdotukset on pääosin sellaisia, joiden toteuttamista on tarkoituksensaikaista arvioida seuraavan valtuustokauden alussa. Valmistelutyötä tältäkin osin on tarpeen tehdä.

#### Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- merkitä tiedoksi Tuusulan kunnan johtamisjärjestelmän vaiheen 2. raportin
- ehdottaa valtuustolle, että

#### VALTUUSTO

- merkitsee tiedoksi raportin



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

- toteaa, että hallintosäännön muutoksia mahdollisesti vaativat toimenpide-ehdotukset päätetään tulevan valtuustokauden alussa.

---

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun Tuija Reinikainen esitti Pentti Mattilan, Annika Lappalaisen ja Jussi Salosen kannattamana asian palauttamista uudelleen valmisteltavaksi siten, että - apulaispormestarien toimenkuvat määritellään täsmällisemmiksi vastaamaan johtamisjärjestelmän arvioinnissa esille tulleeseen palautteeseen - kunnanhallituksen esittelyoikeus määritellään myös kansliapäällikölle niin, että nykyinen valtuusto tekee niistä vielä päätöksen. Muut kehittämistoimenpiteet jätetään suunnitelman mukaan uudelle valtuustolle.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu ehdotus asian palauttamisesta uudelleen valmisteltavaksi, on asian käsittely ratkaistava äänestämällä. Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan esityksen, että ne, jotka kannattavat asian käsittelyä tässä kokouksessa, äänestävät "jaa" ja ne, jotka kannattavat asian palauttamista uudelleen valmisteltavaksi, äänestävät "ei".

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 8 jaa-ääntä (Pekka Heikkinen, Pasi HUUHTANEN, Lilli Salmi, Karita Mäensivu, Mika Mäki-Kuhna, Mari Tienhaara, Jani Peltonen, Arto Lindberg) ja 5 ei-ääntä (Tuija Reinikainen, Jussi Salonen, Pentti Mattila, Satu Heikkilä, Annika Lappalainen).

Puheenjohtaja totesi kunnanhallituksen päättäneet käsitellä asian tässä kokouksessa.

Keskustelun jatkuessa Tuija Reinikainen esitti Pentti Mattilan kannattamana, että ehdotuksen viimeinen kohta muutetaan seuraavaksi:

- edellyttää, että - apulaispormestarien toimenkuvat määritellään täsmällisemmiksi vastaamaan johtamisjärjestelmän arvioinnissa esille tulleeseen palautteeseen - kunnanhallituksen esittelyoikeus määritellään myös kansliapäällikölle, niin että nykyinen valtuusto tekee niistä vielä päätöksen. Muut kehittämistoimenpiteet jätetään suunnitelman mukaan uudelle valtuustolle.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosehdotus, on asia ratkaistava äänestämällä. Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan esityksen, että ne, jotka kannattavat pohjaehdotusta, äänestävät "jaa" ja ne, jotka kannattavat Reinikaisen tekemää muutosesitystä, äänestävät "ei".

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 8 jaa-ääntä (Pekka Heikkinen, Pasi HUUHTANEN, Lilli Salmi, Karita Mäensivu, Mika Mäki-Kuhna, Mari Tienhaara, Jani Peltonen, Arto Lindberg) ja 5 ei-ääntä (Tuija Reinikainen, Jussi Salonen, Pentti Mattila, Satu Heikkilä, Annika Lappalainen).

Puheenjohtaja totesi pohjaehdotuksen tulleen kunnanhallituksen päätökseksi.

Tuija Reinikainen ja Jussi Salonen ilmoittivat päätöksestä eriävän mielipiteen.

## **Päätös**

Kunnanhallitus päätti

- merkitä tiedoksi Tuusulan kunnan johtamisjärjestelmän vaiheen 2. raportin
- ehdottaa valtuustolle, että

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## VALTUUSTO

- merkitsee tiedoksi raportin
- toteaa, että hallintosäännön muutoksia mahdollisesti vaativat toimenpide-ehdotukset päätetään tulevan valtuustokauden alussa.

Tuija Reinikainen ilmoitti päätöksestä seuraavan eriävän mielipiteen:  
"Keväällä 2020 todettiin, että poliittista johtamisjärjestelmää on tarkoituksenmukaista arvioida ja tarpeen kehittää uutta valtuustokautta varten vielä tämän valtuustokauden loppuvaiheessa. Johtamisjärjestelmän arviointia ja kehittämistyötä on tehty yhteistyössä FCG:n konsulttien kanssa. Arvioinneissa on toistuvasti tullut esiin apulaispormestareiden puutteellinen ja epäselvä toimenkuva. Pormestarimallin tulee olla avoin ja luotettava. Sen pitää olla myös selkeä, niin äänestäjille kuin luottamushenkilöille. On asianmukaista, että valtuusto päättää apulaispormestareiden toimenkuvasta vielä ennen kevään kuntavaaleja. Esittelyoikeuksien palauttaminen kansliapäällikölle on tarpeen. Nyt ne on vain pormestarilla."

Jussi Salonen ilmoitti päätöksestä seuraavan eriävän mielipiteen:  
"Tuusulan johtamisjärjestelmän uudistuksen toisessa vaiheessa tarkennettiin tavoitetta, jossa niin pormestarin ja johtavien viranhaltijoiden yhdyspintaa ja sen toimivuutta kuten myös apulaispormestarien ja lautakuntien sekä toimialajohtajien ja asiantuntijoiden yhdyspinnan toimivuutta arvioidaan.

Arvioinnin yleisissä johtopäätöksissä keskeisimmäksi kehittämiskohteeksi pormestarimallin osalta nousi apulaispormestarien roolin ja tehtävien täsmentäminen. (Tuusulan johtamisjärjestelmän arviointi, raportti 26.11.2020, khall 18.1.2020: Arvioinnin yleiset johtopäätökset 2/2)

Painopistealueena Johtamisen ja johtamisjärjestelmän osalta on kohtana 1. esitetty "Määritellään uudelleen apulaispormestarien johtamistehtävää".

Olen toiminut ensin kunnanhallituksen osa-aikaisen varapuheenjohtajan ja loppukauden osa-aikaisen apulaispormestarin tehtävässä. Oman kokemukseni ja tekemieni johtopäätösten sekä tehdyn arvioinnin perusteella tämä arvioinnissa esitetty tehtävä - määritellään uudelleen apulaispormestarien johtamistehtävää - pitää toteuttaa kuluvan valtuustokauden aikana.

Tuusulan johtamisjärjestelmän arviointi, raportti 26.11.2020, khall 18.1.2020:  
Painopistealueet: Johtaminen ja johtamisjärjestelmä sivu 16:

### 1. Määritellään uudelleen apulaispormestarien johtamistehtävää

Tausta:

Apulaispormestarien toiminta toimialansa apulaispormestareina ja alueen lautakuntien puheenjohtajina on luontevaa. Tässä tapauksessa lautakuntien varapuheenjohtajien roolin vahvistaminen ja tehtävien määrittäminen sekä yhteistyö apulaispormestareiden kanssa korostuu. Toimivan johtamisen varmistamiseksi apulaispormestareiden rooli toimialuejohtajan työparina ja samalla poliittisen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

päätöksentekovalmiuden ennakoijana on luontevaa. Toimenpiteistä ei kuitenkaan ole selkeää yhtenäistä näkemystä, joten näiden osalta voidaan joko toteuttaa kummatkin toimenpiteet tai ainoastaan 2. toimenpide.

Toimenpide 1: Apulaispormestarien toimiminen toimialueiden apulaispormestareina ja niiden lautakuntien puheenjohtajina.

Tai pelkästään

Toimenpide 2: Apulaispormestarien toimiminen tiiviimmin toimialuejohtajan työparina strategian toteuttamisessa ja poliittisen päätöksentekovalmiuden ennakoijana"

---

## Valtuusto, 08.02.2021, § 5

Liitteet

1 Tuusulan johtamisjärjestelmän arviointi, raportti 26 11 2020, khall 18.1.2020, valt 8.2.2020

### Ehdotus

Valtuusto päättää

- merkitä tiedoksi raportin
- todeta, että hallintosäännön muutoksia mahdollisesti vaativat toimenpideehdotukset päätetään tulevan valtuustokauden alussa.

---

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun pormestari esitti, että päätösehdotuksen 2. kohta muutetaan valtuustoryhmien yhdessä sovitun mukaiseksi eli

- todeta, että hallintosäännön muutoksia mahdollisesti vaativat toimenpideehdotukset päätetään toukokuun valtuuston kokouksessa.

Valtuusto hyväksyi muutoksen yksimielisesti.

### Päätös

Valtuusto päätti

- merkitä tiedoksi raportin
  - todeta, että hallintosäännön muutoksia mahdollisesti vaativat toimenpideehdotukset päätetään toukokuun valtuuston kokouksessa.
- 

## Kunnanhallitus, 17.05.2021, § 195

Valmistelija / lisätiedot:  
Harri Lipasti  
harri.lipasti@tuusula.fi  
kansliapäällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## Liitteet

### 1 Johtamisjärjestelmän kehittäminen toimintatapamuutokset, khall 17.5.2021

Kunnan johtamisjärjestelmän arviointia ja kehittämistä on jatkettu uudistuksen 2. vaiheen arviointiraportin 26.11.2020 toimenpide-ehdotusten pohjalta. Toimenpide-ehdotukset koottiin raporttiin vuonna 2020 toteutetun ja laajasti osallistavan prosessin lopputuloksena.

Arviointiraportin toimenpide-ehdotukset koskevat pääosin toimintatapojen kehittämistä. Sen lisäksi raportissa on kaksi toimenpide-ehdotusta, jotka toteutuessaan vaatisivat hallintosäännön muutoksen: apulaispormestarien roolin ja tehtävien laajentaminen sekä konsernijaoston tarkoituksenmukaisuuden arvioiminen.

Valtuustoasiain valmistelutoimikunta käsitteli arviointiraporttiin 26.11.2020 sisältyviä toimenpide-ehdotuksia ja jatkoaskeleita kokouksessaan 7.4.2021. Valtuustoryhmät ovat sen jälkeen käsitelleet ja neuvotelleet johtamisjärjestelmän kehittämisen jatkoaskeleista 4.5.2021 ja 10.5.2021. Ryhmien välisiin neuvotteluihin oli kutsuttu valtuustoryhmien puheenjohtajat, poliittinen johtoryhmä ja valtuuston varapuheenjohtajat.

Sekä valmistelutoimikunnassa että ryhmien välisissä neuvotteluissa on ryhmiltä pyydetty ryhmien kannanotot toimintatapojen muutosehdotuksiin ja mahdollisiin hallintosäännön muutosta vaativiin muutoksiin. Ryhmien kannanotot on koottu 4.5.2021 käsittelyn perusteella ryhmien erikseen toimitattamista aineistoista erilliseen koontiin.

Valtuustoryhmien välisissä neuvotteluissa 10.5.2021 käytiin lävitse yksityiskohtaisempi ehdotus toimintatapamuutosehdotusten valmisteluaikataulusta. Ehdotuksen mukaan osa toimintatapamuutoksista valmistellaan kesäkuuhun 2021 mennessä siten, että niitä voidaan käsitellä vanhan ja uuden valtuuston yhteisseminaarissa 23.6.2021. Kesäkuussa valmisteltavat toimintatapamuutokset liittyvät lähtökohtaisesti poliittisen johtamisen ns. toisen tason johtamisrooleihin ja foorumeihin. Valmistelun etenemisestä on linjattu siten, että niitä viedään eteenpäin ryhmien välisissä neuvotteluissa/työskentelyssä.

Kesäkuussa toteutettavat toimenpide-ehdotukset ja jatkotoimenpiteet ovat seuraavat:

- toimenpide: Luottamushenkilöiden sekä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden foorumeiden ja niissä käsiteltävien asioiden kuvaus, jatkotoimenpide: Vuonna 2018 laaditun pohjatyön päivittäminen
- toimenpide: Valtuustoasiain valmistelutoimikunnan toimintatavan kehittäminen, jatkotoimenpide: Poliittisen johtamisen 2. tason kokonaisuuden tarkastelu yhteistyössä valtuustoryhmien kanssa iltakoulussa tai ryhmien tapaamisessa
- toimenpide: Valtuustoryhmien toimivuuden varmistaminen sekä ryhmien puheenjohtajien roolin selkeyttäminen, jatkokäsittely: Poliittisen johtamisen 2. tason kokonaisuuden tarkastelun yhteydessä. Työtä jatketaan syksyllä 2021 valtuuston puheenjohtajiston johdolla yhteistyössä valtuustoryhmien puheenjohtajien kanssa
- toimenpide: Apulaispormestarien toimiminen tiivimmin toimialuejohtajan työparina strategian toteuttamisessa ja poliittisen päätöksentekovalmiuden

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

ennakoijana (kaksoisjohtaminen), jatkokäsittely: Poliittisen johtamisen 2. tason kokonaisuuden tarkastelun yhteydessä tarvittavilta osin. Jatkotyöskentely syksyllä 2021 (tiedonkulku, osallistuminen johtoryhmätyöskentelyyn jne.)

- toimenpide: Kehittämisverkoston tavoitteiden ja olennaisten tehtävien täsmentäminen arviointityön perusteella, jatkotyö: Päätetään uudesta kehittämisverkostomallista (5/2021 hyte-lautakunta, 6/2021 kunnanhallitus) ja otetaan se käyttöön syyskuussa 2021.

Muut kuin edellä mainitut toimintatapoihin liittyvät toimenpide-ehdotukset valmisteltaisiin ja toteutettaisiin uuden valtuustokauden alussa uusien luottamushenkilöiden toimesta. Nämä toimenpide-ehdotukset, kuten eettiset säännöt ja toimielinten toimintatavat, ovat luonteeltaan sellaisia, että uusien toimijoiden on tarkoituksenmukaista olla itse määrittelemässä niitä.

Valtuustoryhmien kannanottojen perusteella ainoa merkittävää kannatusta saanut mahdollinen hallintosääntömuutosta vaativa ehdotus on kunnanhallituksen esittelyoikeuden jakaminen pormestarin ja kansliapäällikön kesken. Tältäkin osin kannat jakaantuivat selkeästi.

Esittelyoikeus kunnanhallituksessa voidaan jakaa karkeasti ainakin kolmeen erilaiseen malliin: 1. pormestarilla on esittelyoikeus yksin (kuten Tuusulassa ja Pirkkalassa), 2. pormestarilla on esittelyoikeus strategian, talousarvion ja sisäisen valvonnan osalta, muuten kansliapäälliköllä (kuten Tampereella) ja 3. kansliapäälliköllä esittelyoikeus. Kahdessa viimeksi mainitussa pormestarilla olisi aina halutessaan ottaa asia esiteltäväkseen. Asian arvioinnissa on keskeisesti kyse siitä, kuinka vahvaksi poliittinen johtaminen halutaan määritellä kunnanhallituksen käsittelyyn tuotavien asioiden osalta.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä Tuusulan kunnan johtamisjärjestelmän uudistuksen 2. vaiheen arviointiraporttiin 26.11.2020 sisältyvät toimintatapojen kehittämistä koskevat toimenpide-ehdotukset ja niiden jatkovalmistelun aikataulun liitteen mukaisesti
- todeta, että arviointiraportin 26.11.2020 ja sen perusteella tehdyn jatkovalmistelun perusteella ei ole aihetta tehdä muutoksia hallintosääntöön
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta, että Tuusulan kunnan johtamisjärjestelmän uudistuksen 2. vaiheen arviointiraporttiin 26.11.2020 sisältyviä toimintatapojen kehittämistä koskevia toimenpide-ehdotuksia ja niiden jatkovalmistelua viedään eteenpäin oheisen liitteen mukaisesti
- merkitsee muilta osin kunnanhallituksen päätöksen tiedoksi.

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun Jussi Salonen teki Tuija Reinikaisen, Pentti Mattilan ja Satu Heikkilän kannattamana seuraavan muutosesityksen:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

"Ehdotamme, että

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä Tuusulan kunnan johtamisjärjestelmän uudistuksen 2. vaiheen arviointiraporttiin 26.11.2020 sisältyvät toimintatapojen kehittämistä koskevat toimenpide-ehdotukset ja niiden jatkovalmistelun aikataulun liitteen mukaisesti
- todeta, että arviointiraportin 26.11.2020 ja sen perusteella tehdyn jatkovalmistelun perusteella on aihetta tehdä muutos hallintosääntöön
- esittää muutettavaksi hallintosäännön pykälä 3 kuulumaan seuraavasti:
- 3 § Esittely kunnanhallituksessa
  - Kunnanhallituksen esittelijänä toimii kansliapäällikkö. Pormestari esittelee kunnanhallituksessa toimikautensa kuntastrategian, vuosittaiseen talousarvioon ja -suunnitelmaan sekä sisäiseen valvontaan liittyvät asiat. Kansliapäällikön ollessa esittelijänä pormestarilla on oikeus siirtää asiat esiteltäväkseen. Kansliapäällikön ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty.
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta, että Tuusulan kunnan johtamisjärjestelmän uudistuksen 2. vaiheen arviointiraporttiin 26.11.2020 sisältyviä toimintatapojen kehittämistä koskevia toimenpide-ehdotuksia ja niiden jatkovalmistelua viedään eteenpäin oheisen liitteen mukaisesti
- muuttaa hallintosäännön pykälän 3 kuulumaan seuraavasti:
- 3 § Esittely kunnanhallituksessa
  - Kunnanhallituksen esittelijänä toimii kansliapäällikkö. Pormestari esittelee kunnanhallituksessa toimikautensa kuntastrategian, vuosittaiseen talousarvioon ja -suunnitelmaan sekä sisäiseen valvontaan liittyvät asiat. Kansliapäällikön ollessa esittelijänä pormestarilla on oikeus siirtää asiat esiteltäväkseen. Kansliapäällikön ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty."

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosesitys, asia on ratkaistava äänestämällä. Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan äänestysesityksen, että ne, jotka kannattavat pohjaehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Jussi Salosen tekemää muutosesitystä äänestävät EI.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 8 jaa-ääntä (Huuhtanen Pasi, Lindberg Arto, Mäki-Kuhna Mika, Mäensivu Karita, Heikkinen Pekka, Peltonen Jani, Salmi Lilli, Tienhaara Mari) ja 5 ei-ääntä (Heikkilä Satu, Lappalainen Annika, Mattila Pentti, Salonen Jussi, Reinikainen Tuija). Puheenjohtaja totesi pohjaehdotuksen tulleen kunnanhallituksen päätökseksi.

## **Päätös**

Kunnanhallitus päätti

- hyväksyä Tuusulan kunnan johtamisjärjestelmän uudistuksen 2. vaiheen arviointiraporttiin 26.11.2020 sisältyvät toimintatapojen kehittämistä koskevat toimenpide-ehdotukset ja niiden jatkovalmistelun aikataulun liitteen mukaisesti

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

- todeta, että arviointiraportin 26.11.2020 ja sen perusteella tehdyn jatkovalmistelun perusteella ei ole aihetta tehdä muutoksia hallintosääntöön
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta, että Tuusulan kunnan johtamisjärjestelmän uudistuksen 2. vaiheen arviointiraporttiin 26.11.2020 sisältyviä toimintatapojen kehittämistä koskevia toimenpide-ehdotuksia ja niiden jatkovalmistelua viedään eteenpäin oheisen liitteen mukaisesti
- merkitsee muilta osin kunnanhallituksen päätöksen tiedoksi.

Tuija Reinikainen, Jussi Salonen, Pentti Mattila ja Satu Heikkilä ilmoittivat päätöksestä eriävän mielipiteen.

Tuija Reinikaisen eriävä mielipide: "Kun hallintosääntöön tehdään muutos, että pormestarilla on esittelyoikeus strategian, talousarvion ja sisäisen valvonnan osalta ja muuten se on kansliapäälliköllä ja toki pormestarilla myös aina halutessaan, se tuo poliittisen johtamisen näkyväksi. Pormestari on valtuuston valitsema poliittinen johtaja ja niin luottamushenkilöiden kuin äänestäjienkin pitää voida tunnistaa, koska esittelyn taustalla on poliittisia tavoitteita."

Jussi Salosen eriävä mielipide: "Esittelyoikeuden jakamisella kunnanhallituksessa ehdottamallani tavalla kansliapäällikön ja pormestarin kesken korostaa viranhaltijaorganisaation ja poliittisen johdon välistä suhdetta ja eroja operatiivisen ja strategisen toiminnan välillä ns. kaksoisjohtamisen mallin mukaisesti. Mikäli pormestari ottaa asian esittelyynsä kansliapäälliköltä, näin tulee näkyväksi poliittinen johtaminen ja mahdolliset asiassa olevat poliittiset tavoitteet."

Pentti Mattilan ja Satu Heikkilän eriävä mielipide: "Valtuusto päätti kokouksessaan 8.2.2021 § 5 Tuusulan johtamisjärjestelmän uudistuksen arviointi

Valtuusto päätti

- merkitä tiedoksi raportin
- todeta, että hallintosäännön muutoksia mahdollisesti vaativat toimenpide-ehdotukset päätetään toukokuun valtuuston kokouksessa.

Toimenpide ehdotuksia kerättiin moneen otteeseen, mutta niiden mahdollisista vaikutuksista sekä hyvistä ja huonoista puolista ei ole valmisteltu minkäänlaista analyysia toukokuun valtuustoon – kuten valtuuston 8.2.2021 olevassa päätöksessä edellytettiin.

Sitä vastoin kunnanhallituksessa päätettiin, että ei ole aihetta tehdä muutoksia hallintosääntöön. Tämä päätös kuuluu valtuuston päätöksen mukaan valtuustolle. Lisäksi olisi ollut toivottavaa, että valtuusto olisi päässyt aidosti pohtimaan kattavan valmistelun pohjalta esitettyjä muutostarpeita."

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## § 196

### Henkilöstökertomus 2020

TUUDno-2021-1163

Valmistelija / lisätiedot:  
Satu Kuivasto  
satu.kuivasto@tuusula.fi  
henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2020, khall 17.5.2021

Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on antaa päättäjille, johdolle, esihenkilöille ja henkilöstölle kokonaiskuva kunnan henkilöstön tilasta ja kehityksestä vuonna 2020.

Henkilöstökertomuksen tiedot ovat pääsääntöisesti Kuntari-raportointiohjelmalla tuotettuja. Koko kuntaa koskevat luvut eivät välttämättä ole kaikilta osin vertailukelpoisia, sillä ne sisältävät vuoteen 2018 asti myös sosiaali- ja terveystoimen henkilöstön. Tässä kertomuksessa on henkilöstömäärää ja suoritteita koskevien tunnuslukujen lisäksi arvioitu kaudelle asetettujen henkilöstötavoitteiden toteutumista. Tulevaa rekryointitarvetta on pyritty ennustamaan eläköitymis- ja vaihtuvuustietojen perusteella.

Vuosi 2020 tulee jäämään historiaan poikkeuksellisena ajanjaksona koronapandemian aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi. Maaliskuun loppupuolella valtioneuvoston asettama poikkeustila haastoi Tuusulan kunnan henkilöstöä erityisesti digitaalisten opetus- ja taitojen osalta. Valtaosa henkilöstöstä siirtyi pääosin etätyöskentelyyn ja vastaavasti opetuksen toteuttaminen siirtyi osin etäopetukseksi. Nopeaa reagointia ja poikkeustilanteen edellyttämiä muutoksia kyettiin kuitenkin toteuttamaan ripeästi ja onnistuneesti, mikä kertoo koko henkilöstön vahvasta osaamisesta sekä sitoutumisesta.

Tuusulassa laadittiin "Työhyvinvointiohjelma vuosille 2020–2021", joka kuvaa miten ja millä keinoilla pyritään luomaan edellytyksiä ja parantamaan henkilöstön hyvinvointia ja terveyttä, työyhteisöjen toimivuutta ja turvallisia työympäristöjä. Työhyvinvointiohjelmaa hyödynnetään osana työhyvinvointijohtamista. Tämän lisäksi työyksiköt ovat laatineet omia toimenpiteitä ja tavoitteita työhyvinvoinnin edistämiseksi. Varhaisen tuen toimintamallia kehitettiin vuonna 2020, samalla mallin nimi vaihdettiin "Aktiivisen tuen toimintamalliksi". Käyttöön on otettu mm. uusi taukoliikuntaohjelma Break Pro. Kunnassa siirryttiin sairauspoissaoloilmoittamisessa oman ilmoituksen malliin seitsemän ensimmäisen sairauspäivän osalta.

Uudistettu organisaatio on toiminut reilun vuoden ajan. Johtamisjärjestelmän kyselyn perusteella johtamisjärjestelmän kehittämistä tulee jatkaa edelleen. Myös selkeät kehittämiseen tähtäävät toimet ovat lähteneet käyntiin, kuten Lean-pilottihankkeet. Lean-toimintamallin käyttöönottoa jatketaan kunnassa 2021.

Tuusulan kunnan henkilöstömäärä 31.12.2020 oli 1676, kun vastaava luku 31.12.2019 oli 1667. Palvelussuhteessa olevista henkilöistä vakituisia oli 1279 (76,3 %) ja määräaikaisia 397 (23,7 %). Henkilöstömäärä on suhteessa asukaslukuun 44,1 (tuhatta



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

asukasta kohden). Vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli kertomusvuoden lopussa 44,8 vuotta (v. 2019: 46,1 vuotta). Toimialueittain tarkasteltuna keski-ikänsä nuorinta henkilöstö on sivistyksen toimialalla, kasvun ja ympäristön toimialueella puolestaan ikääntyneintä. Tuusulan ikärakenteen osalta suurimmat henkilöstöryhmät kertomusvuonna olivat 40–49-vuotiaat ja 50–59-vuotiaat. Sukupuolijakaumaltaan kunta on selvästi naisvaltainen organisaatio, sillä edellisten vuosien tapaan n. 79 % henkilöstä on naisia. Koko henkilöstöstä kokoaikaisten palvelussuhteiden määrä oli 85,5 % ja osa-aikaisten määrä oli 14,5 %. Osa-aikaisten määrässä ovat mukana osittaisella hoitovapaalla tai muusta harkinnanvaraisesta syystä osittaista työaikaa tekevät henkilöt.

Henkilökunnan työstä poissaoloja muodostuu pääasiassa erilaisista perhevapaista, sairauspoissaoloista, koulutuksiin osallistumisista ja vuosilomista. Vuoden 2020 poissaoloista suurin osuus kertyi vuosilomista. Vanhempainvapaiden ja hoitovapaiden osuus nousi 1,9 prosenttiyksikköä verrattuna vuoteen 2019. Sairauspoissaolojen nousi 2,6 prosenttiyksiköllä. Tapaturmasta johtuneiden sairauspoissaolojen osuus nousi 28,4 prosenttiyksiköllä edelliseen vuoteen verrattuna. Terveysperusteisten poissaolojen kokonaisprosentti oli suunnilleen sama kuin vuonna 2019. Lyhyiden sairauspoissaolojen (1–3 päivää) osuus on 21,6 % (2019 27,7%). Henkilökunnasta 25,6 %:lla ei ollut lainkaan sairauspoissaolopäiviä (22,2 % vuonna 2019). Keskimäärin sairauspoissaoloja oli 14 kalenteripäivää henkilöä kohden koko henkilöstö huomioiden (vuonna 2019: 14,4 päivää). Pitkien 30–60 päivän sairauslomien määrä on laskenut, samoin myös yli 91 päivää kestävien sairauspoissaolojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna. Kunnassa on tehty pitkäjänteisesti työtä työterveyshuollon kanssa, jotta pitkällä sairauslomilla olevia henkilöitä on saatu koulutettua uudelleen ja sijoitettua työkykyä vastaaviin tehtäviin.

Kevan tietojen mukaan kertomusvuonna kunnan henkilöstöstä siirtyi erilaisille eläkkeille (Kuel ja Vael) yhteensä 36 henkilöä (v. 2019: 50 henkilöä). Kevan laatiman arvion perusteella kunnan henkilöstöstä eläkkeelle siirtyy seuraavan viiden vuoden aikana 44–54 henkilöä vuosittain. Eläkepoistuma on suurin vuonna 2022 ja 2023.

Henkilöstökulut (kunta + vesihuoltoliikelaitos) nousivat kuntatasolla hieman muutettuun talousarvioon verrattuna. Henkilöstökulujen määrä oli kaikkiaan 75 820 480 euroa (muutettu talousarvio 77 996 356 euroa). Henkilöstökuluista palkkakulut olivat 66 429 140 euroa (MTA 61 957 779 euroa) ja sivukulut 15 235 134 euroa (MTA 16 604 561 euroa). Henkilöstökulujen määrä nousi edellisvuoteen verrattuna n. 0,85 %. Palkkojen osuus ulkoisista toimintakuluista oli 24,15 % (vuonna 2019: 24,06 %). Henkilökunnan palkat asukasta kohden vuodessa olivat vuonna 2020 1713 € (vuonna 2019: 2090 €).

Henkilöstön osaaminen ja uudistuminen sekä hyvä johtaminen mahdollistavat strategisten tavoitteiden toteuttamisen ja laadukkaiden kuntapalvelujen tarjoamisen. Tavoitteena on, että henkilöstön ammattitaitoa, osaamista ja työhyvinvointia kehitetään suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Kehityskeskusteluissa sovittiin työntekijän ja esihenkilön kesken kunkin henkilökohtaisista osaamisen kehittämisen tarpeista ja keinoista osaamisen kehittämiseksi. Käytössä olivat myös ns. ryhmäkehityskeskustelut. Henkilöstöä koulutettiin keväällä digitaalisten työvälineiden, erityisesti Teamsin, käyttöön kuudessa koulutustilaisuudessa. Myös muuta yhteistä koulutusta järjestettiin esimerkiksi someviestinnästä, asianhallintajärjestelmästä ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

uusista virka- ja työehtosopimuksista. Eduhouse-verkkokoulutuspalvelu otettiin ensin esihenkilöiden käyttöön, minkä jälkeen palvelua on laajennettu koko henkilöstön käyttöön. Esihenkilöiden osallistuminen työn kehittämiseen varmistettiin mm. säännöllisillä esihenkilöiden aamutapaamisilla ja yhteisillä suunnittelupäivillä sekä toimialojen johtoryhmien säännöllisillä kokoontumisilla yhteisten hankkeitten ja käytäntöjen valmistelemiseksi.

Vuonna 2020 henkilöstön koulutukseen käytettiin yhteensä 290 717,63 euroa eli 0,5 % henkilökunnan palkoista. Vuonna 2019 vastaavat luvut olivat 420 486,72 euroa ja 0,7%. Koronapandemian vuoksi henkilöstö ei ole voinut osallistua koulutuksiin aikaisempien vuosien tapaan ja tämä selittää kustannusten laskua edelliseen vuoteen verrattuna.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- osaltaan hyväksyä vuoden 2020 henkilöstökertomuksen
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- merkitä vuoden 2020 henkilöstökertomuksen tiedoksi.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto selosti asiaa kokouksessa.

### **Tiedoksi**

Henkilöstöpalvelut

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

**Kunnanhallitus, § 76, 22.02.2021**

**Kunnanhallitus, § 155, 26.04.2021**

**Kunnanhallitus, § 197, 17.05.2021**

## **§ 197**

### **Kuntavaalit 2021, vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien valinta, muutoksia vaalilautakuntiin**

TUUDno-2020-2331

#### **Kunnanhallitus, 22.02.2021, § 76**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Tuula Hyttinen  
tuula.hyttinen@tuusula.fi  
vs. hallintojohtaja

#### Liitteet

1 Vaalilautakunnat, khall 22.2.2021

Kuntavaalit toimitetaan sunnuntaina 18.4.2021. Ennakkoäänestyksen ajanjakso kotimaassa on 7.–13.4.2021.

Vaalilain 15 §:n mukaan kunnanhallituksen on hyvissä ajoin ennen vaaleja asetettava kutakin äänestysaluetta varten vaalilautakunta ja laitoksessa toimitettavaa ennakkoäänestystä varten yksi tai useampi vaalitoimikunta.

Vaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, kuitenkin vähintään kolme. Tarkoituksenmukaista olisi, että vaalilautakunnan varajäseniä olisi viisi. Varajäsenet kutsutaan mm. suorittamaan tuloslaskentaa.

Vaalitoimikuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, kuitenkin vähintään kolme. Vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Vaalilautakunta ja vaalitoimikunta ovat päätösvaltaisia kolmijäsenisinä.

Ehdokas ei voi olla vaalilautakunnan jäsenenä eikä varajäsenenä. Ehdokas tai hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa eivät voi olla vaalitoimikunnan jäsenenä eivätkä varajäsenenä. Kelpoisuuteen vaikuttava ehdokkuus tarkoittaa ehdokkuutta missä tahansa kunnassa. Vaalikelpoisuus vaalilautakuntaan ja vaalitoimikuntaan määräytyy muutoin sen mukaan kuin kuntalaissa säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan ja toimikuntaan. Sinänsä ei ole estettä valita samaa henkilöä vaalilautakuntaan ja vaalitoimikuntaan, kunhan henkilö on vaalikelpoinen molempiin toimielimiin.

Jäsenten ja varajäsenten poliittista edustavuutta tarkastellaan erikseen. Myös tasa-arvolain soveltamisessa tarkastelu tehdään siten, että sekä jäsenissä että varajäsenissä on oltava naisia ja miehiä kumpiakin vähintään 40 %.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Vaalilain 15 §:n mukaan sekä vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan jäsenten että niiden varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä.

Vuoden 2017 kuntavaaleissa Tuusulan kunnassa ehdokkaita asettivat seuraavat äänestäjäryhmät

Kansallinen Kokoomus r.p.  
Kommunistinen Työväenpuolue r.p.  
Perussuomalaiset r.p.  
Piraattipuolue r.p.  
Suomen Keskusta r.p.  
Suomen Kommunistinen Puolue r.p.  
Suomen Kristillisdemokraatit (KD) r.p.  
Suomen Sosialidemokraattinen Puolue - r.p.  
Svenska folkpartiet i Finland r.p.  
Tuusulan puolesta yhteislista  
Vasemmistoliitto r.p.  
Vihreä liitto r.p.  
Kervinen Sanna (valitsijayhdistys)

Em. ryhmiltä on pyydetty esitykset edustajista vaalilautakuntiin ja -toimikuntiin.

Tuusulan kunnan äänestysaluejako on seuraava:

1. Kirkonkylä
2. Rusutjärvi
3. Paijala
4. Tuomala
5. Ruotsinkylä
6. Jokela
7. Vanhakylä
8. Kellokoski-läntinen
9. Hyrylä
10. Vaunukangas
11. Riihikallio I
12. Lepola
13. Riihikallio II
14. Hyökkälä
15. Kellokoski-itäinen

Kirkonkylän, Paijalan, Jokelan, Kellokoski-läntisen ja Hyökkälän vaalilautakunnat käyttävät oikeusministeriön sähköistä vaaliluetteloa. Paijalan ja Hyökkälän vaalilautakunnat käyttävät myös sähköistä tuloslaskentajärjestelmää.

Vaalitoimikuntia on asetettu yleensä kaksi eli toinen Etelä-Tuusulassa ja toinen Pohjois-Tuusulassa toimitettavia laitosäänestyksiä varten.

Nimettäessä henkilöitä vaalilautakuntiin ja toimikuntiin on heiltä saatava suostumus ja varmistettava, että heillä on mahdollisuus osallistua toimielimen työhön.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Vaalitoimikunnat työskentelevät ennakoäänestysaikana. Vaalilautakunnat työskentelevät varsinaisena vaalipäivänä, jonka lisäksi tapahtuu tuloslaskenta klo 20 lähtien.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- asettaa vuoden 2021 kuntavaaleja varten liitteen mukaisesti
  - kuhunkin 15 äänestysalueeseen vaalilautakunnan
  - Etelä-Tuusulan vaalitoimikunnan ja Pohjois-Tuusulan vaalitoimikunnan
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

## **Kunnanhallitus, 26.04.2021, § 155**

Liitteet

1 Vaalilautakunnat 2021, khall 26.4.2021

Kunnanhallitus on 22.2.2021 § 76 asettanut vaalilautakunnat 18.4.2021 toimitettavia kuntavaaleja varten ja vaalitoimikunnat 7.-13.4.2021 toimitettavia laitosäänestyksiä varten. Koska kuntavaalit ovat siirtyneet toimitettaviksi 13.6.2021 ja ennakoäänestysaika, jolloin laitosäänestykset toimitetaan on 26.5. - 8.6.2021, on vaalilautakunnat ja vaalitoimikunnat syytä asettaa uudelleen.

Vuoden 2017 kuntavaaleissa Tuusulan kunnassa ehdokkaita asettaneilta äänestäjäryhmiltä on pyydetty esitykset edustajista vaalilautakuntiin ja -toimikuntiin. Vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien kokoonpano pysyy pääosin samana kuin 22.2.2021 valituissa toimitelmissä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- asettaa vuoden 2021 kuntavaaleja varten liitteen mukaisesti
  - kuhunkin 15 äänestysalueeseen vaalilautakunnan
  - Etelä-Tuusulan vaalitoimikunnan ja Pohjois-Tuusulan vaalitoimikunnan
- todeta, että vaalilautakunnasta toiseen on mahdollista siirtää jäseniä, jos vaalipäivänä jokin lautakunta ei ole muutoin päätösvaltainen
- valtuuttaa keskusvaalilautakunnan sihteerin tekemään em. siirtopäätöksen
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

### **Päätös**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Ehdotus hyväksyttiin.

---

### **Kunnanhallitus, 17.05.2021, § 197**

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuula Hyttinen  
tuula.hyttinen@tuusula.fi  
vs. hallintojohtaja

#### **Liitteet**

1 Vaalilautakunnat 2021, khall 26.4.2021, khall 17.5.2021

Kellokoski-itäisen vaalilautakunnan varapuheenjohtaja Sari Säisä-Niemelä on pyytänyt eroa varapuheenjohtajan tehtävästä, mutta jatkaa lautakunnan jäsenen tehtävässä.

Ko. lautakunnan jäsen Kaisu Räisänen on ilmoittanut suostuvansa varapuheenjohtajaksi.

Lepolan vaalilautakunnan varapuheenjohtaja Heidi Bentaieb on pyytänyt eroa lautakunnan jäsenyydestä/puheenjohtajuudesta.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- myöntää Sari Säisä-Niemelälle eron Kellokoski-itäisen vaalilautakunnan varapuheenjohtajan tehtävästä
- todeta, että Sari Säisä-Niemelä jatkaa ko. lautakunnan jäsenenä
- valita Kellokoski-itäisen vaalilautakunnan varapuheenjohtajaksi Kaisu Räisäsen
- myöntää Heidi Bentaiebin eron Lepolan vaalilautakunnan jäsenyydestä /varapuheenjohtajuudesta
- valita Heidi Bentaiebin tilalle jäsenen Lepolan vaalilautakuntaan ja valita jäsenistä varapuheenjohtajan.

#### **Päätös**

Kunnanhallitus päätti

- myöntää Sari Säisä-Niemelälle eron Kellokoski-itäisen vaalilautakunnan varapuheenjohtajan tehtävästä
- todeta, että Sari Säisä-Niemelä jatkaa ko. lautakunnan jäsenenä
- valita Kellokoski-itäisen vaalilautakunnan varapuheenjohtajaksi Kaisu Räisäsen
- myöntää Heidi Bentaiebin eron Lepolan vaalilautakunnan jäsenyydestä /varapuheenjohtajuudesta
- valita Heidi Bentaiebin tilalle jäseneksi ja varapuheenjohtajaksi Lepolan vaalilautakuntaan Leena Jokisen.

#### **Tiedoksi**

Sari Säisä-Niemelä, Kaisu Räisänen, Timo Kauranen, Heidi Bentaieb, Leena Jokinen, hallintopalvelut, luottamushenkilörekisteri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 40,21.05.2019**

**Kunnanhallitus, § 249,03.06.2019**

**Kunnanhallitus, § 198, 17.05.2021**

**§ 198**

**Koivunen Anneli, eron myöntäminen ikäihmisten neuvostosta ja uuden jäsenen valinta**

TUUDno-2019-873

**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 21.05.2019, § 40**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman

heidi.hagman@tuusula.fi

kehittämispäällikkö

Ikäihmisten neuvosto on kunnanhallituksen nimeämä kunnan ja sen alueella toimivien eläkeläis- ja vanhustyöjärjestöjen yhteistyöelin. Ikäihmisten neuvosto edistää tuusulalaisten ikäihmisten oikeuksien toteutumista ja kehittää olemassa olevia sekä uusia palveluita ja tukitoimia. Hyvinvoinnin – ja terveyden edistämisen lautakunta on pyytänyt yhdistyksiä nimeämään ehdokkaansa seuraavalle toimintakaudelle. Seitsemän (7) yhdistystä nimesi ehdokkaansa Ikäihmisten neuvostoon:

Tuusulan seudun eläkeläiset ry, Pekka Latva-Pukkila, varajäsen Aune Savolainen

Eläkeliiton Tuusulan yhdistys, Kullervo Mäkinen, varajäsen Hilikka Kainsalo

Kellokosken Eläkeläiset ry, Anja Matikainen, varajäsen Kirsti Ruislehto

Hyrylän Eläkeläiset ry, Raili Kumpulainen, varajäsen Simo Hyökki

Jokelan Eläkkeensaajat ry, Anneli Koivunen, varajäsen Irma Bäckström

Tuusulan eläkeläiset, Annette Nieminen, varajäsen Ritva Nuutinen

Tuusulan seniorit ry, Tuulikki Petäjaniemi, varajäsen Lea Sirola

**Ehdotus**

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Hyvinvoinnin – ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- esittää kunnanhallitukselle, että ikäihmisten neuvostoon nimetään seuraavat edustajat kunnanhallituksen toimikaudeksi 2019-2021:

Tuusulan Seudun Eläkeläiset ry, Pekka Latva-Pukkila, varajäsen Aune Savolainen  
Eläkeliiton Tuusulan yhdistys ry, Kullervo Mäkinen, varajäsen Hilikka Kainsalo

Kellokosken Eläkeläiset ry, Anja Matikainen, varajäsen Kirsti Ruislehto

Hyrylän Eläkeläiset ry, Raili Kumpulainen, varajäsen Simo Hyökki

Jokelan Eläkkeensaajat ry, Anneli Koivunen, varajäsen Irma Bäckström

Tuusulan eläkkeensaajat ry, Annette Nieminen, varajäsen Ritva Nuutinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Tuusulan Seniorit ry, Tuulikki Petäjaniemi, varajäsen Lea Sirola

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

### **Kunnanhallitus, 03.06.2019, § 249**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Hyttinen

tuula.hyttinen@tuusula.fi

vs. hallintojohtaja

Tasa-arvolain vaatimukset eivät tule sovellettavaksi vaikuttamistoimielinten kuten mm. ikäihmisten neuvoston kokoonpanoon. Kokoonpanossa olisi kuitenkin hyvä pyrkiä miesten ja naisten mahdollisimman tasapuoliseen edustukseen.

Toimintasäännön mukaan kunnanhallitus nimeää ikäihmisten neuvostoon toimikauttaan vastaavaksi ajaksi 7 jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen. Lisäksi kunnanhallitus nimeää neuvostoon puhevaltaisen edustajansa sekä tälle varajäsenen. Ikäihmisten neuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Neuvoston sihteerinä sekä neuvostojen koordinaattorina toimii Tuusulan kunnan asiantuntija.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- nimetä ikäihmisten neuvoston toimikaudeksi 6/2019-5/2021 seuraavasti:

#### **Jäsen**

Pekka Latva-Pukkila

Kullervo Mäkinen

Anja Matikainen

Raili Kumpulainen

Anneli Koivunen

Annette Nieminen

Tuulikki Petäjaniemi

#### **Henkilökohtainen varajäsen**

Aune Savolainen

Hilkka Kainsalo

Kirsti Ruislehto

Simo Hyökki

Irma Bäckström

Ritva Nuutinen

Lea Sirola

- nimetä ikäihmisten neuvostoon kunnanhallituksen edustajan sekä varaedustajan.

### **Päätös**

Kunnanhallitus päätti

- nimetä ikäihmisten neuvoston toimikaudeksi 6/2019-5/2021 seuraavasti:

#### **Jäsen**

#### **Henkilökohtainen varajäsen**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Pekka Latva-Pukkila	Aune Savolainen
Kullervo Mäkinen	Hilkka Kainsalo
Anja Matikainen	Kirsti Ruislehto
Raili Kumpulainen	Simo Hyökki
Anneli Koivunen	Irma Bäckström
Annette Nieminen	Ritva Nuutinen
Tuulikki Petäjäniemi	Lea Sirola

- nimetä ikäihmisten neuvostoon kunnanhallituksen edustajaksi Tuija Reinikaisen ja varaedustajaksi Pekka Heikkisen.
- 

### Kunnanhallitus, 17.05.2021, § 198

Valmistelija / lisätiedot:  
Marjo-Kaisa Konttinen  
marjo-kaisa.konttinen@tuusula.fi  
osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori

Anneli Koivunen on pyytänyt eroa ikäihmisten neuvoston jäsenyydestä. Jokelan Eläkkeensaajat ry esittää, että Koivusen tilalle valitaan Leena Haatainen.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- myöntää Anneli Koivuselle eron ikäihmisten neuvoston jäsenyydestä
- valita Koivusen tilalle Leena Haataisen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

#### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

#### **Tiedoksi**

nimetyt, ikäihmisten neuvosto, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, henkilöstöasianhoitaja, luottamushenkilörekisteri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

**Kuntakehityslautakunta, § 45, 11.05.2021**  
**Kunnanhallitus, § 199, 17.05.2021**

**§ 199**

**Uudenlainen ikäihmisten asumiskokeilu Jokelassa, aloite**

TUUDno-2020-456

**Kuntakehityslautakunta, 11.05.2021, § 45**

Valmistelijat / lisätiedot:

Riikka Uusikulku

riikka.uusikulku@tuusula.fi

asuntomessujen projektipäällikkö

**Valt § 30/14.3.2016**

Aarno Järvinen esitti seuraavan Jokelan Eläkkeensaajat ry:n aloitteen:

"Jokelan Eläkkeensaajat ry esittää, että yhteistyössä esim. Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy:n tai Yrjö ja Hanna -säätiön tai vastaavan yleishyödyllisen tahon kanssa selvitetään ikäihmisten omistus-, vuokra-, palvelu- ja ryhmäasumismuotojen yhdistämistä samaan kiinteistöön Jokelassa, jolle osoitetaan paikaksi kunnan omistama, nyt lähinnä puskia kasvava tontti Nukarintien ja Puistotien kulmauksesta entisen Vanutehtaan kiinteistöä vastapäätä. Sen ja välittömässä läheisyydessä olevan Ester Matilda -kodin toimintojen integrointi (ruokapalvelut, kotipalvelut ja kotisairaanhoido), tukisivat toinen toisiaan ja loisi selkeän synergiaedun asukkaiden tarvitsemien palvelujen tuottamiselle.

Tuusulassa on panostettu ikäihmisten asumiseen yhteistyössä Hanna ja Yrjö -säätiön kanssa rakentamalla Riihikallion palvelukeskus, johon yhteyteen mm. Tuuskodon toiminta on tarkoitus siirtää. Rykmentinpuiston alueelle on suunnitteilla Hypa-keskus.

Jokelan Eläkkeensaajat ry pitää molempia hankkeita hyvinä. Kaikki jokelalaiset ikäihmiset eivät kuitenkaan halua muuttaa tutusta ympäristöstä ja tuttujen ihmisten läheltä vaikean kulkuyhteyden päässä olevaan Etelä-Tuusulaan viimeisiksi vuosikseen. Siksi Jokelan Eläkkeensaajat ry esittää uudenlaisen asumisratkaisun kokeilemistä Jokelassa. Mallia eri asumismuotojen yhdistämiseen voitaisiin ottaa esim. Tampereelle rakenteilla olevasta kuurosokeille ja kuuroille tarkoitettua palveluasumishankkeesta, jossa yhdistyvät eri asumismuodot ja asukkaille tarjolla olevat palvelut.

Yksinäisten vanhusten osuus on kasvussa. Tuusulan vanhus ja vammaispalveluissa perhehoitoa on tarkoitus kehittää ja lisätä palvelujen järjestämistapana. Vuonna 2016 osa ympärivuorokautiseen palveluasumiseen kohdistuvasta lisästarpeesta suunnataan perhehoitoon. Ryhmäasunnoilla voisi tukea yhteisöllisyyttä ja vanhuksat voivat kokea turvallisuutta yhteisasumisen muodossa. Siksi erilaisten uusien asumismuotojen etsiminen ja kokeilu on tärkeää erityisesti, kun suuret ikäluokat tulevat elämänvaiheeseen, jossa avun ja hoivan tarve kasvaa."

Päätös

Aloite päätettiin lähettää kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Jarno Ruusala, Kim Kiuru ja Hans Malmund poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 19.45

### **Asiaselostus**

Tuusulassa ikääntyvän väestön määrä kasvaa nopeasti lähivuosina. Iso osa ikääntyneistä asuu yksin ja lisäksi monet ikääntyvät asuvat pientaloissa. Tulevaan väestömuutokseen tulisi varautua kehittämällä monimuotoista asumistarjontaa ikäihmisille.

Ikääntyneiden asumisen kehittämistä on 2000-luvulla ohjannut periaate kotona asumisen tukemisesta. Samalla on pyritty vähentämään tehostettua palveluasumista. On syntynyt tarve kehittää välimuotoista asumista, jolla tarkoitetaan ikäspesifiä asumista, joka sijoittuu itsenäisen tavallisen asumisen sekä tehostetun palveluasumisen väliin.

Ikääntyneiden välimuotoisten asumisen kohteilla tulisi olla alueellaan keskeinen sijainti ollakseen kysytyjä. Sijainnin lisäksi kohteiden tulisi kytkeytyä lähiympäristöön ja sen tarjoamiin palveluihin. Välimuotoisen asumisen kehittämisessä erilaisten asumis- ja hallintamuotojen sijoittaminen samaan kohteeseen tai kortteliin on tärkeää. Lisäksi kohteissa toteutettavien ratkaisujen tulee olla esteettömiä ja muuntojoustavia.

Kaikista Tuusulan kolmesta taajamasta tulisi löytyä välimuotoista asumista, jotta ikääntyneet voivat asua omalla asuinalueellaan asumisen tarpeiden muuttuessa (nk. ageing-in-place-periaate). Myös valmisteilla olevaan asuntopoliittiseen ohjelmaan kirjataan periaate asumisen polusta eli monipuoliset asumisen ratkaisut mahdollistavat asukkaalle muuttamisen omalla asuinalueellaan, vaikka elämäntilanne muuttuukin.

Tuusulan kunta on hakenut rahoitusta ympäristöministeriön ikääntyneiden asumisen toimenpideohjelman erityisavustushaussa. Hankkeen tavoitteena on edistää yhteisöllistä asumista Tuusulassa ja kehittää innovatiivisia yhteisöllisen asumisen ratkaisuja ikääntyneille. Hankkeen aikana kehitetään ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen mallia / toimintakonseptia Tuusulaan. Tarkoitus on valmistella ensimmäisiä ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen kohteita ympäri kuntaa. Yhteisöllistä asumista toteutetaan eri hallintamuodoissa (omistus-, asumisoikeus-, vuokra- ja asunto-osuuskunta-asunnot) ja asuntotyypeissä (kerrostalo-, rivitalo- ja minitaloasunnot, ”mummonmökkikylä”).

Hankkeen yhteistyökumppanina on Miina Sillanpään Säätiö. Säätiö vastaa esikartoituksesta, työpajojen fasilitoinnista sekä toimintakonseptin tuottamisesta yhteistyössä kunnan kanssa. Lisäksi hankkeessa kootaan yhteistyökumppaniverkosto, joka tukee yhteisöllisen asumisen kehittämistä myös tulevaisuudessa. Ikäihmiset ovat hankkeessa vahvasti tuomassa asukas- ja käyttäjänäkökulmaa. Yhteiskehittämiseen osallistuu Tuusulan kunnan ja Miina Sillanpään Säätiön lisäksi ikäihmisten neuvosto, yhteisöllisestä asumisesta kiinnostunut asukasryhmä, rakennuttajien / toteuttajien edustajia, Tuusulan kunnan kiinteistöt, Keski-Uudenmaan sote, Yrjö ja Hanna -säätiö sekä kolmannen sektorin edustajia.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Hanke käynnistyy esiselvityksellä, joka sisältää kartoituksen toteutetuista yhteisöllisen asumisen ratkaisuksista ja kyselyn ikäihmisille asumisen toiveista. Lisäksi kartoitetaan keskeiset yhteiskehittämiseen osallistuvat toimijat. Tämän jälkeen toimintakonseptin suunnittelu jatkuu alueellisissa työpajoissa ikäihmisten, rakennuttajien / toteuttajien ja Tuusulan kunnan edustajien kesken.

Hankkeen aikana tehdään myös maankäytöllinen selvitys yhteisölliseen asumiseen sopivista sijaintipaikoista. Samassa yhteydessä tutkitaan aloitteessa esitetyn tontin sopivuutta ikäihmisten välimuotoiseen asumiseen Nukarintien ja Puistotien kulmassa.

Hankkeen viestinnässä herätetään keskustelua ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen mahdollisuuksista. Lisäksi kerrotaan yhteisöllisen asumisen hankkeesta ja jaetaan tietoa hankkeesta löydetystä uusista ratkaisuksista.

Lisätiedot: hankekehityspäällikkö Riikka Uusikulku, p. 040 314 3040.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kristiina Salo, elinvoimajohtaja

Kuntakehityslautakunta päättää

- hyväksyä edellä olevan selvityksen aloitteen johdosta
- tarkistaa pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa
- ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa valtuutettu Aarno Järvisen esittelemän Jokelan Eläkkeensaajat ry:n 14.3.2016 § 30 tekemän aloitteen tulleen käsitellyksi.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

## **Kunnanhallitus, 17.05.2021, § 199**

Valmistelija / lisätiedot:  
Riikka Uusikulku  
riikka.uusikulku@tuusula.fi  
asuntomessujen projektipäällikkö

### **Valt § 30/14.3.2016**

Aarno Järvinen esitti seuraavan Jokelan Eläkkeensaajat ry:n aloitteen:

"Jokelan Eläkkeensaajat ry esittää, että yhteistyössä esim. Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy:n tai Yrjö ja Hanna -säätiön tai vastaavan yleishyödyllisen tahon kanssa selvitetään ikäihmisten omistus-, vuokra-, palvelu- ja ryhmäasumismuotojen yhdistämistä samaan kiinteistöön Jokelassa, jolle osoitetaan paikaksi kunnan omistama, nyt lähinnä puskia kasvava tontti Nukarintien ja Puistotien kulmauksesta entisen Vanutehtaan kiinteistöä vastapäätä. Sen ja välittömässä läheisyydessä olevan Ester Matilda -kodin toimintojen integrointi (ruokapalvelut, kotipalvelut ja kotisairaanhoido), tukisivat toinen toisiaan ja loisi selkeän synergiaedun asukkaiden tarvitsemien palvelujen tuottamiselle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Tuusulassa on panostettu ikäihmisten asumiseen yhteistyössä Hanna ja Yrjö -säätiön kanssa rakentamalla Riihikallion palvelukeskus, johon yhteyteen mm. Tuuskodon toiminta on tarkoitus siirtää. Rykmentinpuiston alueelle on suunnitteilla Hypa-keskus.

Jokelan Eläkkeensaajat ry pitää molempia hankkeita hyvinä. Kaikki jokelalaiset ikäihmiset eivät kuitenkaan halua muuttaa tutusta ympäristöstä ja tuttujen ihmisten läheltä vaikean kulkuyhteyden päässä olevaan Etelä-Tuusulaan viimeisiksi vuosikseen. Siksi Jokelan Eläkkeensaajat ry esittää uudenlaisen asumisratkaisun kokeilemistä Jokelassa. Mallia eri asumismuotojen yhdistämiseen voitaisiin ottaa esim. Tampereelle rakenteilla olevasta kuurosokeille ja kuuroille tarkoitettu palveluasumishankkeesta, jossa yhdistyvät eri asumismuodot ja asukkaille tarjolla olevat palvelut.

Yksinäisten vanhusten osuus on kasvussa. Tuusulan vanhus ja vammaispalveluissa perhehoitoa on tarkoitus kehittää ja lisätä palvelujen järjestämistapana. Vuonna 2016 osa ympärivuorokautiseen palveluasumiseen kohdistuvasta lisästarpeesta suunnataan perhehoitoon. Ryhmäasunnoilla voisi tukea yhteisöllisyyttä ja vanhuksat voivat kokea turvallisuutta yhteisasumisen muodossa. Siksi erilaisten uusien asumismuotojen etsiminen ja kokeilu on tärkeää erityisesti, kun suuret ikäluokat tulevat elämänvaiheeseen, jossa avun ja hoivan tarve kasvaa."

Päätös

Aloite päätettiin lähettää kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Jarno Ruusala, Kim Kiuru ja Hans Malmund poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 19.45

---

## Asiaselostus

Tuusulassa ikääntyvän väestön määrä kasvaa nopeasti lähivuosina. Iso osa ikääntyneistä asuu yksin ja lisäksi monet ikääntyvät asuvat pientaloissa. Tulevaan väestönmuutokseen tulisi varautua kehittämällä monimuotoista asumistarjontaa ikäihmisille.

Ikääntyneiden asumisen kehittämistä on 2000-luvulla ohjannut periaate kotona asumisen tukemisesta. Samalla on pyritty vähentämään tehostettua palveluasumista. On syntynyt tarve kehittää välimuotoista asumista, jolla tarkoitetaan ikäspesifiä asumista, joka sijoittuu itsenäisen tavallisen asumisen sekä tehostetun palveluasumisen väliin.

Ikääntyneiden välimuotoisten asumisen kohteilla tulisi olla alueellaan keskeinen sijainti ollakseen kysytyjä. Sijainnin lisäksi kohteiden tulisi kytkeytyä lähiympäristöön ja sen tarjoamiin palveluihin. Välimuotoisen asumisen kehittämisessä erilaisten asumis- ja hallintamuotojen sijoittaminen samaan kohteeseen tai kortteliin on tärkeää. Lisäksi kohteissa toteutettavien ratkaisujen tulee olla esteettömiä ja muuntojoustavia.

Kaikista Tuusulan kolmesta taajamasta tulisi löytyä välimuotoista asumista, jotta ikääntyneet voivat asua omalla asuinalueellaan asumisen tarpeiden muuttuessa (nk. ageing-in-place-periaate). Myös valmisteilla olevaan asuntopoliittiseen ohjelmaan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

kirjataan periaate asumisen polusta eli monipuoliset asumisen ratkaisut mahdollistavat asukkaalle muuttamisen omalla asuinalueellaan, vaikka elämäntilanne muuttuukin.

Tuusulan kunta on hakenut rahoitusta ympäristöministeriön ikääntyneiden asumisen toimenpideohjelman erityisavustushaussa. Hankkeen tavoitteena on edistää yhteisöllistä asumista Tuusulassa ja kehittää innovatiivisia yhteisöllisen asumisen ratkaisuja ikääntyneille. Hankkeen aikana kehitetään ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen mallia / toimintakonseptia Tuusulaan. Tarkoitus on valmistella ensimmäisiä ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen kohteita ympäri kuntaa. Yhteisöllistä asumista toteutetaan eri hallintamuodoissa (omistus-, asumisoikeus-, vuokra- ja asunto-osuuskunta-asunnot) ja asuntotyypeissä (kerrostalo-, rivitalo- ja minitaloasunnot, "mummonmökkikylä").

Hankkeen yhteistyökumppanina on Miina Sillanpään Säätiö. Säätiö vastaa esikartoituksesta, työpajojen fasilitoinnista sekä toimintakonseptin tuottamisesta yhteistyössä kunnan kanssa. Lisäksi hankkeessa kootaan yhteistyökumppaniverkosto, joka tukee yhteisöllisen asumisen kehittämistä myös tulevaisuudessa. Ikäihmiset ovat hankkeessa vahvasti tuomassa asukas- ja käyttäjänäkökulmaa. Yhteiskehittämiseen osallistuu Tuusulan kunnan ja Miina Sillanpään Säätiön lisäksi ikäihmisten neuvosto, yhteisöllisestä asumisesta kiinnostunut asukasryhmä, rakennuttajien / toteuttajien edustajia, Tuusulan kunnan kiinteistöt, Keski-Uudenmaan sote, Yrjö ja Hanna -säätiö sekä kolmannen sektorin edustajia.

Hanke käynnistyy esiselvityksellä, joka sisältää kartoituksen toteutetuista yhteisöllisen asumisen ratkaisuista ja kyselyn ikäihmisille asumisen toiveista. Lisäksi kartoitetaan keskeiset yhteiskehittämiseen osallistuvat toimijat. Tämän jälkeen toimintakonseptin suunnittelu jatkuu alueellisissa työpajoissa ikäihmisten, rakennuttajien / toteuttajien ja Tuusulan kunnan edustajien kesken.

Hankkeen aikana tehdään myös maankäytöllinen selvitys yhteisölliseen asumiseen sopivista sijaintipaikoista. Samassa yhteydessä tutkitaan aloitteessa esitetyn tontin sopivuutta ikäihmisten välimuotoiseen asumiseen Nukarintien ja Puistotien kulmassa.

Hankkeen viestinnässä herätetään keskustelua ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen mahdollisuuksista. Lisäksi kerrotaan yhteisöllisen asumisen hankkeesta ja jaetaan tietoa hankkeesta löydetyistä uusista ratkaisuista.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä edellä olevan selvityksen aloitteen johdosta
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa valtuutettu Aarno Järvisen 14.3.2016 § 30 esittämän Jokelan Eläkkeensaajat ry:n tekemän aloitteen tulleen käsitellyksi.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

**Valtuusto, § 104, 10.06.2019**

**Kuntakehityslautakunta, § 110, 21.10.2020**

**Kuntakehityslautakunta, § 44, 11.05.2021**

**Kunnanhallitus, § 200, 17.05.2021**

**§ 200**

**Ikääntyvien ja nuorten uudet yhteisölliset asumismuodot Tuusulassa, aloite**

TUUDno-2019-1330

**Valtuusto, 10.06.2019, § 104**

Anna Yltävä esitti seuraavan Tuusulan puolesta ry:n valtuustoryhmän aloitteen:

"Tuusulassa ikääntyvien kuntalaistemme määrä on tulevina vuosina, vuosikymmeninä voimakkaassa kasvussa. Tällä hetkellä yli 75 vuotiaita on Tuusulassa noin 2.200. Määrä kasvaa voimakkaasti siten, että jo viiden vuoden kuluttua tämä määrä on väestöennusteen mukaan noin 4.400, kymmenen vuoden kuluttua lähes 6.000.

Ikääntyvien joukko on heterogeeninen joukko, jolla on erilaisia asumisen toiveita. Osa haluaa elää yksin, osa kaipaa yhteisöllisempää asumisen muotoa, osa keskustoissa, osa tuusulalaisella maaseudulla, mahdollisesti vanhojen koulujemme ympäristössä. Myös ikääntyvien asukkaiden kunto poikkeaa toisistaan.

Valmistautumisena asukkaidemme ikääntymiseen ja uudenlaisiin asumisen muotoihin ehdotamme, että Tuusulan kunta lähtee selvittämään ja toteuttamaan joko itse tai yhteistyökumppanien kanssa tälle ikäryhmälle uudenlaisia asumisen muotoja.

Näitä asumisen uusia muotoja Tuusulassa voi olla:

1. Helsingin Jätkäsaaren Sukupolvien korttelin tyyppinen kerrostaloasumisen kokonaisuus, jossa on asuntoja nuorille, ikääntyville, perheillekin näitä palvelevine yhteisine tiloineen ja palveluineen,
2. Oulun Lipporannan vastaavanlainen keskusta-asuminen kortteli Oulujokisuistossa, jossa asuntoja on samaten kaikenikäisille yhteisine tiloineen ja palveluineen tai
3. maalaismaisemmat Virkkulakylä-konsepti, joka on esillä ollut myös asuntomessuilla tai jo aikaisempi Kaarinan kylämäinen perhehoitoyhteisö.

Näissä konsepteissa yhdistyy asumisen uudet muodot niin ikääntyville, nuorille kuin perheillekin. Jokelan keskustan yleissuunnitelma on työn alla, Hyrylässä kehitetään ydinkeskustaa palveluiden ja asumisenkin tavoittein, Kellokoskella sairaalan vanhoille rakennuksille mietitään uutta käyttöä. Tuusulan on oltava aktiivinen ja ryhdyttävä toteuttamaan uusia asumisen muotoja. Samalla nämä hankkeet voivat vauhdittaa keskustojemme tärkeitä hankkeita ollessaan osa kokonaisuutta.

Ehdotamme, että Tuusulan kunta yhteistyökumppaneiden kanssa ryhtyy toimeksi ja aikaan näitä uusia asumisen muotoja."

**Päätös**

Aloite lähetettiin kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

---

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## Kuntakehityslautakunta, 21.10.2020, § 110

Valmistelijat / lisätiedot:

Kristiina Salo  
kristiina.salo@tuusula.fi  
elinvoimajohtaja

### Asiaselostus

Tuusulan kunnassa on kasvun ja ympäristön toimialueella muodostettu uusi työryhmä valmistelevaan Tuusulan kunnan asumisen strategiaa. Työssä hahmotetaan nykytilanne sekä tulevaisuuden skenaariot sekä tulevaisuuden asumisen visiot, strategia sekä niihin liittyviä tarvittavia toimenpiteitä. Strategiassa huomioidaan siis myös ikääntyvien ja nuorten uusia asumismuotoja. Lisäksi loppuvuoden aikana aloittaa tehtävässään hankekehityspäällikkö, jonka toimenkuva sisältää myös uusien asumismuotojen kehittämisen Tuusulan kunnassa.

### Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Salo, elinvoimajohtaja

Kuntakehityslautakunta päättää

- hyväksyä edellä olevan selvityksen aloitteen johdosta
- ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa valtuutettu Anna Yltävän esittämän Tuusulan puolesta ry:n valtuustoryhmän 10.6.2019 § 104 aloitteen tulleen käsitellyksi.

---

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun Liisa Sorri teki esityksen Margita Winqvistin kannattamana asian palauttamiseksi valmisteluun. Kuntakehityslautakunta päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun.

### Päätös

Kuntakehityslautakunta päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun.

---

## Kuntakehityslautakunta, 11.05.2021, § 44

Valmistelijat / lisätiedot:

Riikka Uusikulku  
riikka.uusikulku@tuusula.fi  
asuntomessujen projektipäällikkö

### Asiaselostus

Tuusulassa laaditaan parhaillaan asuntopoliittista ohjelmaa. Ohjelman valmistelutyössä on tullut esiin tarve löytää monipuolisempia asumisen ratkaisuja ikäihmisille. Myös ikääntyvien asumisen tarpeet monimuotoistuvat.

Myös yksinasuvien määrä on kasvanut viime vuosina. Yksilöllisyys korostuu - kodista ja asuinalueesta tulee yhä tärkeämpi osa identiteettiä. Asumisesta muodostuu



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

merkittävä identiteettitekijä. Tulevaisuudessa kaivataan yhä enemmän mahdollisuuksia räätälöintiin ja yksilöimiseen.

Ikääntyneiden asumisen kehittämistä on 2000-luvulla ohjannut periaate kotona asumisen tukemisesta. Samalla on pyritty vähentämään tehostettua palveluasumista. On syntynyt tarve kehittää välimuotoista asumista, jolla tarkoitetaan ikäspesifiä asumista, joka sijoittuu itsenäisen tavallisen asumisen sekä tehostetun palveluasumisen väliin. Välimuotoiseen asumiseen sisältyy usein jonkinlainen yhteisöllinen elementti suunnitteluvaiheesta lähtien.

Yhteisöllinen asuminen tukee asukkaiden hyvinvointia, lisää turvallisuudentunnetta ja tukee arjessa selviytymistä. Yhteisöllisten asumisen avulla etsitään uudenlaisia ratkaisuja ikääntyneiden kokemaan yksinäisyyteen ja turvattomuuteen. Lisäksi uusien asumisen ratkaisujen avulla lisätään ikääntyneiden hyvinvointia ja ikäihmisten kustannustehokasta asumista.

Tuusulan kunta on hakenut rahoitusta ympäristöministeriön ikääntyneiden asumisen toimenpideohjelman erityisavustushaussa. Hankkeen tavoitteena on edistää yhteisöllistä asumista Tuusulassa ja kehittää uudenlaisia yhteisöllisen asumisen ratkaisuja ikäihmisille. Hankkeen aikana kehitetään ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen mallia Tuusulaan. Hankkeen jälkeen on tarkoitus pilotoida ensimmäisiä ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen kohteita.

Lähitulevaisuudessa tavoitteena on toteuttaa yhteisöllistä asumista eri hallintamodoissa (omistus-, asumisoikeus-, vuokra- ja asunto-osuuskunta-asunnot) ja asuntotyypeissä (kerrostalo-, rivitalo- ja minitaloasunnot, "mummonmökkikylä"). Myös ylisukupolviset asumisen ratkaisut ovat mahdollisia, jossa eri-ikäisiä ihmisiä asuu samassa kohteessa.

Hankkeen aikana kartoitetaan toteutettuja yhteisöllisen asumisen ratkaisuja ja tehdään ikäihmisille kysely asumisen toiveista. Yhteisöllisen asumisen kehittämiseen tavoitellaan mukaan keskeisiä toimijoita. Yhteiskehittämistä tehdään alueellisissa työpajoissa ikäihmisten, rakennuttajien / rakennusliikkeiden ja Tuusulan kunnan edustajien kesken.

Hankkeen aikana luodaan uudenlaisia yhteistyörakenteita ja -muotoja yhdistämällä ikääntyneitä, rakentajia ja asumisen ammattilaisia. Keskeiset sidosryhmät osallistuvat toimintamallin kehittämiseen - erityisesti ikääntyneet tuovat näkemyksensä, toiveensa ja tarpeensa mukaan suunnitteluun.

Yhteistyökumppanina toimii Miina Sillanpään Säätiö. Lisäksi mukana ovat mm. rakennuttajien / toteuttajien edustajia, ikäihmisten neuvosto, kolmannen sektorin toimijoita, Keusote, Tuusulan kunnan kiinteistöt ja Yrjö ja Hanna -säätiö.

Hankkeen aikana tehdään myös maankäytöllinen selvitys yhteisölliseen asumiseen sopivista sijaintipaikoista. Samassa yhteydessä tutkitaan aloitteissa esitettyjen paikkojen sopivuutta ikäihmisten välimuotoiseen asumiseen.

Lisäksi hankkeen aikana rakennetaan naapurusto- ja kotikatuajattelua, joka lisää asuinalueen yhteisöllisyyttä ja turvallisuutta. Kunnassa aktiivisesti toimiva osallisuustiimi toteuttaa yhteisöllisen toiminnan kehittämistä tukevan kokeilun hankkeen aikana.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Lisätiedot: hankekehityspäällikkö Riikka Uusikulku, p. 040 314 3040

**Ehdotus**

Esittelijä: Kristiina Salo, elinvoimajohtaja

Kuntakehityslautakunta päättää

- hyväksyä edellä olevan selvityksen aloitteen johdosta
- tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa
- ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa valtuutettu Anna Yltävän esittämän Tuusulan puolesta ry:n valtuustoryhmän 10.6.2019 § 104 aloitteen tulleen käsitellyksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kunnanhallitus, 17.05.2021, § 200**

Valmistelija / lisätiedot:

Riikka Uusikulku

riikka.uusikulku@tuusula.fi

asuntomessujen projektipäällikkö

**Ehdotus**

Esittelijä: Arto Lindberg, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä edellä olevan selvityksen aloitteen johdosta
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa valtuutettu Anna Yltävän 10.6.2019 § 104 esittämän Tuusulan puolesta ry:n valtuustoryhmän aloitteen tulleen käsitellyksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## § 201

### Ilmoitusasiat

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

#### **Etelä-Suomen aluehallintovirasto**

7.5.2021: Tartuntatautilain 58 ja 58 d §:n mukainen päätös Etelä-Karjalan, Helsingin ja Uudemaan ja Päijät-Hämeen sairaanhoitopiirien kuntien alueille

11.5.2021: Kallion louhinnan, louheen ja asfaltin murskauksen ympäristölupa ja maaineslupa sekä toiminnan aloittamislupa, Vantaa

#### **Kokouskutsut**

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä, yhtymähallitus 11.5.2021

Vantaanjoen ja Helsingin seudun vesiensuojeluyhdistys ry, sääntömääräinen kevätkokous 27.5.2021

Kiertokapula Oy, varsinainen yhtiökokous 28.5.2021

#### **Viranhaltijapäätös**

kunnossapitopäällikkö

muu päätös: 10.5.2021 § 7 Kunnallisvaalit 2021, vaalimainostelineiden paikat

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

**§ 202**

**Muut asiat**

KoKoTuki ry:n kirje Kirkonkylän koulun tilanteesta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

**Muutoksenhakukielto**

§188, §189, §190, §191, §192, §193, §194, §195, §196, §199, §200, §201, §202

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## Oikaisuvaatimus

§197, §198

### Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

### Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, ei lueta määräaikaan.

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- muutoksenhakijan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset muutoksenhakijalle voidaan toimittaa.

Jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, kirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Asiamiehen, ellei tämä ole asianajaja tai julkinen oikeusavustaja, on liitettävä oikaisuvaatimuskirjelmään valtakirja.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle voidaan toimittaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimuskirjelmä. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

### Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava Tuusulan kunnalle virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä käyttäen alla olevia yhteystietoja:

Tuusulan kunta, Kunnanhallitus

osoite: Kotorannankuja 10, PL 60, 04301 Tuusula

sähköposti: kirjaamo@tuusula.fi

puh. vaihde: 09 87 181

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös henkilökohtaisesti tai asiamiehen välityksellä Tuusulan kunnan asiakaspalvelupisteeseen os. Autoasemankatu 2, 04300 Tuusula. Avoimna ma-to klo 8.00-15.00 ja pe klo 8.00-12.00.